

# Bilan d'activité 2024

COLLECTIVITES LOCALES • ENTREPRISES  
ASSOCIATIONS • PARTICULIERS

**A C S E**  
association cantonale solidarité emploi

175

21 COMMUNES

UN SERVICE LOCAL ET SOLIDAIRE

+70 SALAIRES

© 02 99 55 79 80

[www.acse175.com](http://www.acse175.com)

CORACE

The graphic features a central cluster of colorful icons: a shopping cart, a person with a bag, a fork and knife, a chef's hat, a baby stroller, a family of three, and a fork and knife. The text is arranged around these icons in various colors and fonts, with a blue speech bubble at the top left, a pink one at the bottom left, and a large blue one on the right.

# SOMMAIRE

---

## Rapport moral

### Présentation de ACSE 175

### Rapport d'activité

Les prescripteurs

Les partenaires orienteurs

Les salariés en parcours

    Cartographie

    Profils

L'accompagnement des salariés

    Frise de parcours

    Témoignages des salariées

Le dispositif Equilibre Emploi

Les formations

Les moments conviviaux

Le marché public avec le Département

Participations extérieures

Les sorties

Les clients

    Cartographie

    Répartition des heures

    Missions

Les chiffres clés

### Rapport d'orientation

Développer

Communiquer

Professionaliser

### Annexes

France Travail

Population et RSA 2022

Tableau des donneurs d'ordre

Budget prévisionnel 2025

## Rapport Moral

Permettez-moi de vous présenter ce soir le rapport moral de notre association pour l'année 2024. Une année marquée par une activité soutenue, des défis humains, mais aussi des avancées significatives pour notre structure et ses salariés.

ACSE 175, fidèle à sa mission d'insertion par l'activité économique, a poursuivi son engagement auprès des demandeurs d'emploi et des acteurs du territoire. Nous avons enregistré un volume total de **24 764 heures travaillées**, confirmant ainsi notre rôle essentiel dans le soutien à l'emploi local. **Les collectivités restent nos principaux partenaires**, suivies des **collèges**, puis des **ménages**, qui complètent ce trio de tête.

### En 2024, des défis humains.

Cette année a toutefois été marquée par l'absence prolongée de Karine en arrêt de travail. Son absence a naturellement ralenti notre dynamique de développement en 2024. Nous espérons son retour prochain et lui souhaitons un prompt rétablissement.

Je souhaite exprimer toute ma reconnaissance à **Martine et Marion**, dont leurs engagements exemplaires ont été un pilier essentiel pour faire face aux défis de cette année.

Nous avons également lancé cette année un appel aux bénévoles souhaitant intégrer **le conseil d'administration et, à fortiori, le bureau**, en lien avec **France Bénévolat** afin d'élargir notre réseau et de favoriser l'engagement citoyen. Cet engagement est essentiel pour la pérennité de notre structure. Je réitère donc ici cet appel, en espérant que certains d'entre vous seront prêts à nous rejoindre dans cette belle aventure associative.

### 2024, des avancées sociales importantes.

Malgré ces obstacles, nous avons initié la mise en place d'un dispositif majeur : **la prévoyance pour l'ensemble des salariés de la structure**. Cette avancée sociale, attendue de longue date, constituera une amélioration significative de la protection de nos employés, en cohérence avec nos valeurs de solidarité et de soutien.

### 2024, un renforcement des liens avec nos partenaires

Dans l'objectif de développer notre réseau et d'entretenir une dynamique d'échange, nous avons initié au cours du mois d'octobre les **"Petits déjeuners partenaires"**. Ce premier rendez-vous a rassemblé **11 partenaires**, permettant de renforcer nos collaborations et d'échanger sur nos objectifs communs et les défis à relever ensemble.

### 2024, des moments de convivialité incontournables

Comme chaque année, nous avons organisé notre **sortie conviviale estivale**, avec une activité originale de **Géo-catching à Rennes**. Ce moment privilégié a permis de renforcer les liens entre les salariés et de partager un temps d'échange en dehors du cadre professionnel.

Nous avons également eu 3 salariées ont pu participer à un atelier de conseils en image et colorimétrie.

Par ailleurs, nous avons mis en place des **réunions d'intégration** pour les nouveaux salariés en parcours, leur permettant de mieux comprendre l'environnement de travail et de s'inscrire dans la dynamique de l'ACSE 175. Cette initiative vise à faciliter leur prise de poste et à leur offrir un premier contact structurant avec nos valeurs et nos missions.

Pour les fêtes de fin d'année, des Colis Approbio de Dégustation ont été distribués.

## Pour conclure

En dépit des difficultés rencontrées en 2024, nous avons su maintenir une activité stable et renforcer la structure sociale de notre association. Nous restons convaincus que ACSE 175 joue un rôle clé dans l'insertion et la solidarité sur notre territoire.

Je tiens à remercier chaleureusement **l'ensemble des salariés, partenaires, bénévoles, adhérents et membres du bureau** qui, par leur engagement et leur travail, permettent à notre association de poursuivre sa mission. Un bon rétablissement tout particulier à Karine à qui nous adressons nos meilleures pensées en attendant son retour. Une reconnaissance toute particulière à **Martine et Marion de nouveau**, dont l'implication indéfectible et le dévouement sans faille ont été essentiels cette année.

Continuons ensemble à faire vivre les valeurs d'ACSE 175 : **solidarité, engagement et accompagnement vers l'emploi.**

## Le Président de l'ACSE 175

## ACSE 175 – Association Intermédiaire

ACSE175 est une Association Intermédiaire (AI) dont la finalité est le retour à l'emploi durable ou l'entrée en formation des salariés qu'elle accompagne. Elle a été créée en 1993, et est adhérente à la fédération COORACE qui rassemble 548 entreprises militantes réparties sur le territoire.

Pour rappel :

« Conventionnée par l'État, l'Association Intermédiaire (AI) contribue à l'insertion et au retour à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, en leur permettant de travailler occasionnellement pour le compte d'utilisateurs (particuliers, associations, collectivités locales, entreprises...). L'Association Intermédiaire bénéficie d'une aide de l'État (aide au poste). »

ACSE 175 est présente sur un territoire de 20 communes au nord de Rennes et œuvre pour le développement local de l'emploi.

**Rennes Métropole** : Betton, Saint-Grégoire, Chevaigné, Saint-Sulpice-la-Forêt.

**Communauté de Communes Liffré-Cormier** : Liffré, Chasné-sur-Illet, Ercé-près-Liffré

**Communauté de Communes Val d'Ille-Aubigné** : Melesse, Montreuil-le-Gast, Saint-Germain-sur-Ille, Saint-Médard-sur-Ille, Montreuil-sur-Ille, Aubigné, Feins, Andouillé-Neuville, Saint-Aubin d'Aubigné, Mouazé, Sens-de-bretagne, Vieux-Vy-sur-Couesnon, Gahard



## Présentation du Bureau et des Professionnelles

### **Guillaume RIDARD**

Président  
Référént  
Développement

### **Frédéric MIGNON**

Vice-Président  
Référént Ressources Humaines

### **Michel AVIGNON**

Trésorier

### **Miche DEMAY**

Vice-Trésorier

### **Martine BAJEK**

Conseillère en Insertion  
professionnelle et Chargée  
de la Comptabilité  
Depuis 1998



**Marion BLOTTIERE**  
Chargée d'Accueil et de  
Développement  
Depuis 2022

### **Karine BELLIER**

Chargée d'Accueil et de  
Gestion Administrative  
Depuis 2023



## Rapport d'activité

L'année 2024, dans le prolongement de ces dernières années, témoigne d'une activité particulièrement soutenue pour notre Association. Ce sont 24 700 heures de services et d'insertion qui ont été réalisées, soit l'équivalent de la création de 16 ETP. Il s'agit de la plus forte activité enregistrée depuis plus de 20 ans.

Dans un contexte économique et social, marqué par une conjoncture difficile – reprise du chômage, restrictions budgétaires, inflation persistante – plusieurs éléments ont contribué à la réussite de cet exercice.

### **Proximité et solidarité territoriale**

L'un des facteurs clés du succès de cette année est la proximité et la diversité de notre territoire. Les liens étroits que nous entretenons avec les acteurs locaux – collectivités, associations, particuliers – nous permettent de mieux répondre aux besoins et aux attentes du territoire. La solidarité pratiquée par les collectivités, qui soutiennent activement nos missions d'insertion, a joué un rôle essentiel dans la réussite de nos missions.

### **Le programme "Équilibre Emploi"**

Le dispositif "Équilibre Emploi" mis en place par le département a également constitué un levier majeur pour nos actions. Ce programme, destiné aux bénéficiaires du RSA permet de concilier des missions de réinsertion et le maintien du RSA afin de redonner confiance aux personnes en parcours. Cinq personnes ont retrouvé un emploi en CDD suite à ce dispositif.

### **L'engagement de l'équipe professionnelle**

L'engagement des salariées professionnelles d'ACSE175 est aussi un pilier essentiel de cette réussite. Tout au long de l'année, les professionnelles se sont investies pleinement auprès des salariés en insertion, avec des accompagnements individualisés et renforcés. Leur mobilisation constante est également déterminante pour maintenir une qualité de service auprès de nos clients, qu'il s'agisse des collectivités locales, d'associations ou de particuliers.

## Chiffres et tendances en évolution

Si notre activité a fortement progressé ces dernières années, avec une augmentation de +45% du nombre d'heures réalisées depuis la pandémie, les orientations données par les pouvoirs publics, pour prioriser nos actions auprès des bénéficiaires du RSA et des demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), impliquent un renforcement des accompagnements.

Quelques indicateurs traduisent cette évolution :

En 2024 :

- Le taux de bénéficiaires du RSA parmi les entrants est de 41% (vs 31% en 2022).
- L'âge moyen des personnes en parcours en 2024 est de 43 ans (vs 38 ans en 2022).
- La durée moyenne des parcours est de 16 mois (vs 12 mois en 2022).
- 718 heures de formation ont été dispensées en 2024 (vs 161 heures en 2022).
- 29 personnes ont été accompagnées sur site en 2024 (vs 21 en 2022).
- 34 personnes ont été aidées pour la rédaction de cv et lettres de motivation (vs 8 en 2022)
- 7 personnes ont bénéficié d'un nouvel accompagnement mis en place pour consolider la maîtrise de la langue française (FLE).

Le profil type des salariés en insertion en 2024 est majoritairement féminin (87%), avec un âge moyen de 43 ans. Une grande majorité (75%) possède un niveau de diplôme inférieur au baccalauréat. 58% vivent seules, dont 75% avec un ou plusieurs enfants. Parmi ces femmes, 74% sont demandeuses d'emploi de longue durée et 70% perçoivent une allocation RSA, ARE ou ASS. En 2024, nous avons accompagné 73 salariés "mis à disposition" auprès de 28 clients institutionnels (collectivités, entreprises, associations) et 87 clients particuliers.

La majorité des 37 salariés ayant quitté notre parcours cette année, a trouvé un emploi (CDD ou CDI) ou suivi une formation qualifiante, ainsi selon les critères de la DDETS, le taux de sortie dynamique s'élève à 93% cette année, un résultat qui témoigne de l'efficacité de notre dispositif d'accompagnement.

## Défis et perspectives pour l'année à venir

Ces résultats, très favorables, ne doivent pas masquer l'évolution permanente de notre environnement :

- L'augmentation des volumes de demandeurs d'emploi (+4%) et du nombre de DELD (+3%), qui porte le taux de chômage à 6% sur le bassin rennais (septembre 2024).
- Un nombre croissant d'allocataires RSA sur notre territoire (cf. annexe).
- Les restrictions budgétaires de la loi de finances 2025 qui affectent le secteur de l'IAE par des volumes de financement qui ne suivent pas la réévaluation du SMIC et par la baisse des crédits dédiés aux formations (PIC IAE).
- Le contexte d'inflation et les restrictions budgétaires qui pèsent aussi sur l'équilibre financier des collectivités territoriales et peut freiner leur capacité à nous accompagner.

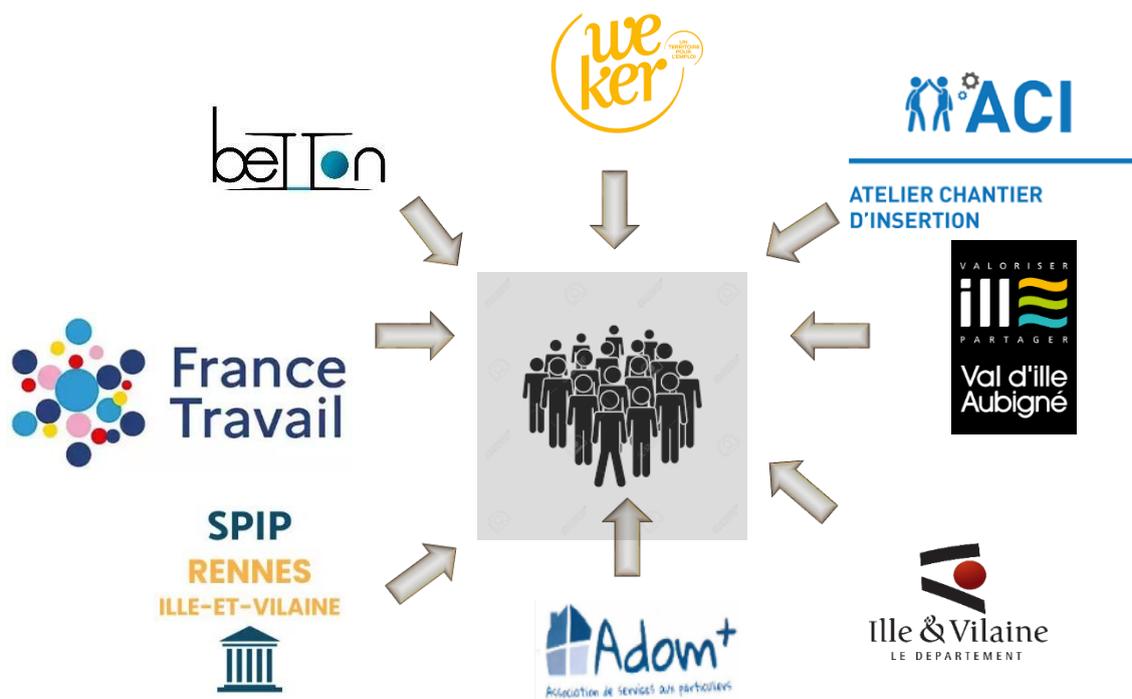
Autant d'incertitudes qui constituent de nouveaux défis que nous aurons à relever pour soutenir la réinsertion des plus personnes les plus éloignées de l'emploi.

## Les prescripteurs

En 2024, nous avons accompagné **39** nouveaux salariés en parcours, issus de 8 canaux de prescription :

- L'auto-prescription représente près du 28% des entrants en parcours.
- 2 prescripteurs représentent près de la moitié de ces flux - le CDAS, et les PAE. Ils portent ensemble 49 % des parcours.

### Nos partenaires orienteurs en 2024



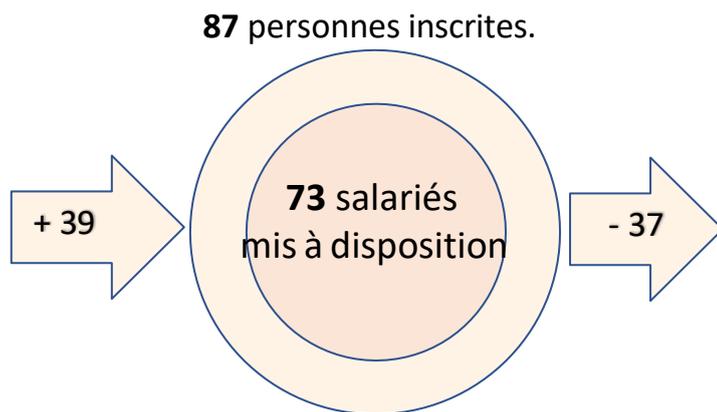
**Prescription 2024 : 39 nouveaux entrants - nombre et %**

<b>AUTO PRESCRIPTION</b>	<b>28%</b>								<b>11</b>
<b>CDAS/REF RSA</b>	<b>26%</b>								<b>10</b>
<b>PAE</b>	<b>23%</b>							<b>9</b>	
<b>ADOM+</b>	<b>8%</b>		<b>3</b>						
<b>FRANCE TRAVAIL</b>	<b>5%</b>		<b>2</b>						
<b>MISSION LOCALE</b>	<b>3%</b>	<b>1</b>							
<b>CAP EMPLOI</b>	<b>3%</b>	<b>1</b>							
<b>ETABL PENITENT</b>	<b>3%</b>	<b>1</b>							
<b>CHANT D'INSERT</b>	<b>3%</b>	<b>1</b>							

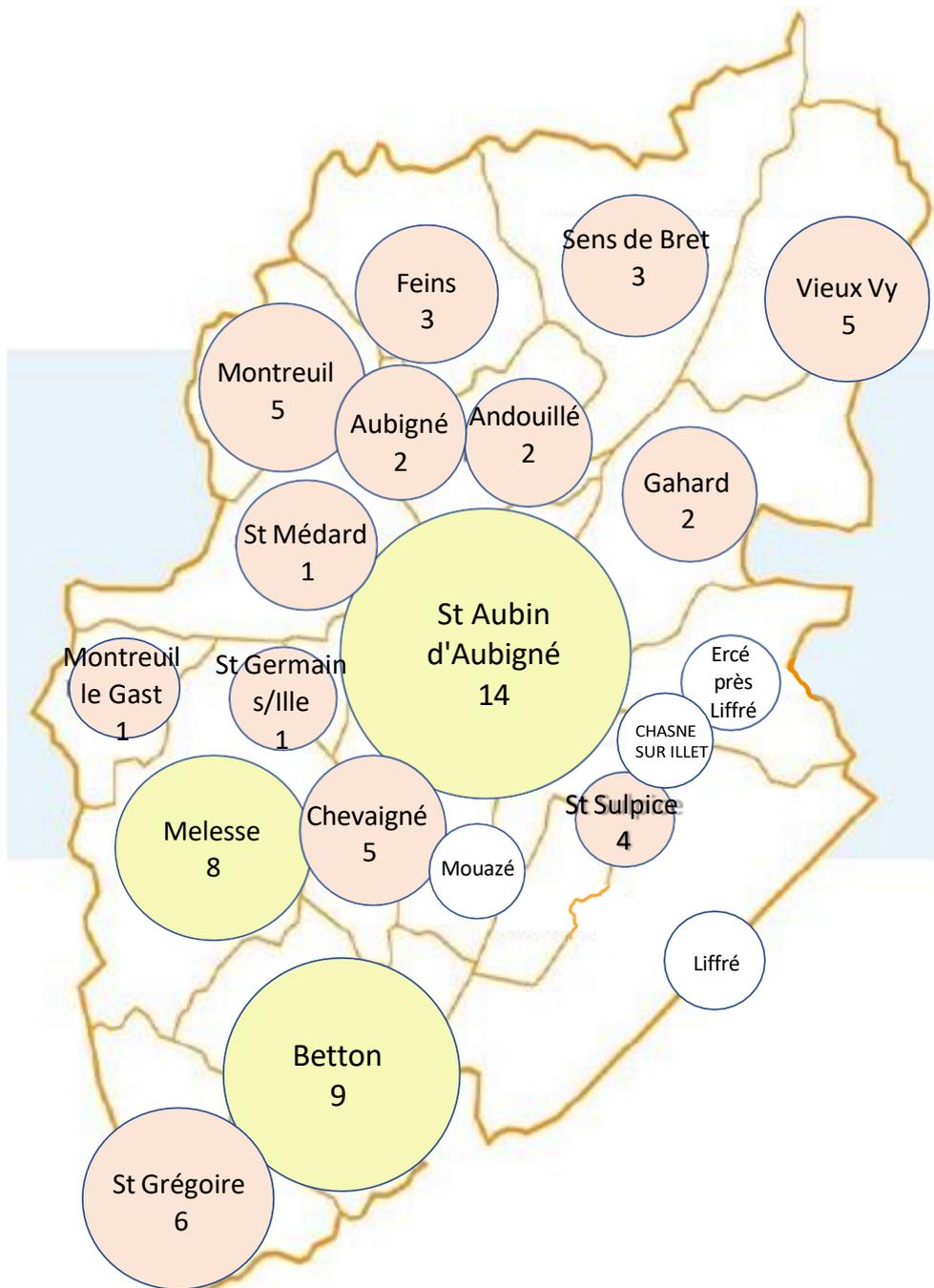
## Les Salariés en parcours

En 2024, nous avons comptabilisé :

- 64 premiers entretiens
- 39 nouveaux entrants
- 37 sortants
- 87 personnes inscrites sur la plateforme de l'inclusion en 2024 dont 73 salariés mis à disposition



Domiciliation des 87 « personnes inscrites » par commune de résidence sur le territoire



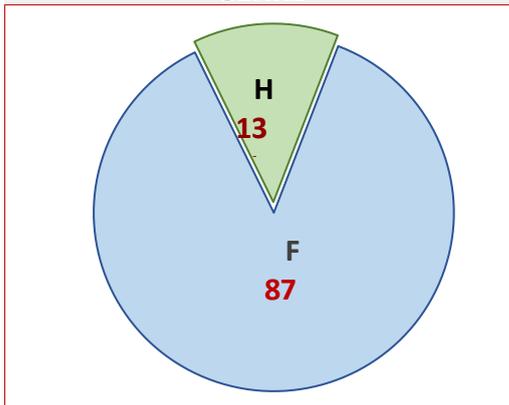
71 personnes inscrites sont domiciliées sur le territoire (16 communes représentées)

16 personnes sont domiciliées à l'extérieur du territoire sur les communes de Rennes, Guipel, La Mézière, Romillé, Thorigné-Fouillard, Saint Gondran, Saint Ouen, Dingé.

4 communes : St Aubin d'Aubigné, Betton, Melesse et Saint Grégoire totalisent 52% des salariés en insertion du territoire.

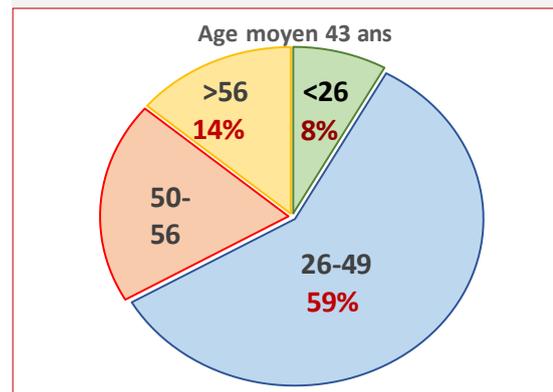
## Le Profil des personnes en parcours

### GENRE



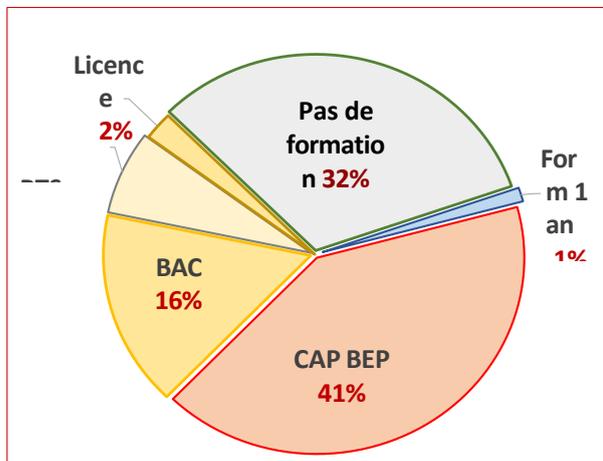
Les femmes sont majoritairement représentées à 87 %

### AGE



8% des personnes inscrites en parcours ont -26 ans  
34% ont plus de 50 ans

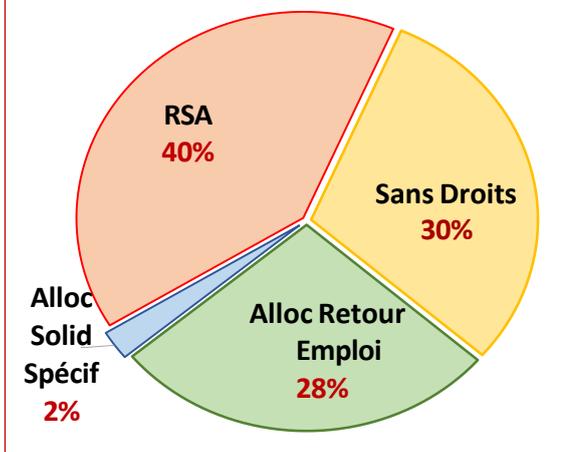
### FORMATION



33% ont un niveau de formation inf. ou égal à 1 an  
25% ont un niveau égal ou supérieur au BAC

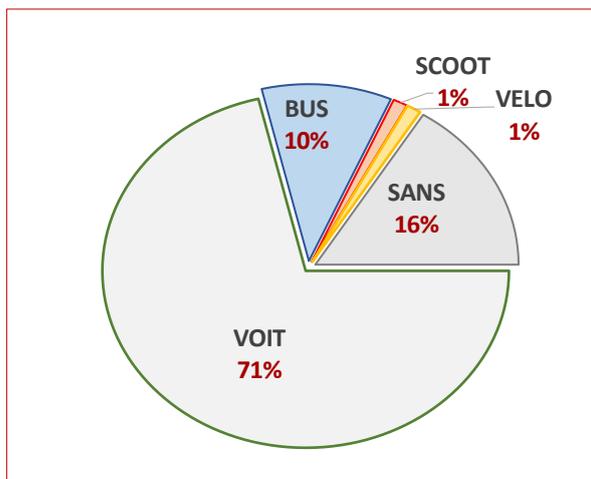
### STATUT D'ALLOCATAIRE

Parmi les salariés inscrits en parcours 74 % sont



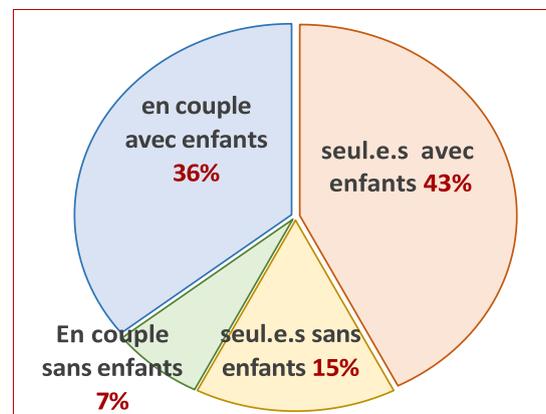
70% bénéficient d'une allocation (RSA ARE ASS)  
7% des personnes en parcours sont en situation de handicap

### MOBILITE



71% possèdent une voiture sont autonomes pour leurs déplacements  
29% ont une mobilité réduite, voire n'ont pas de moyen de locomotion

### SITUATION FAMILIALE



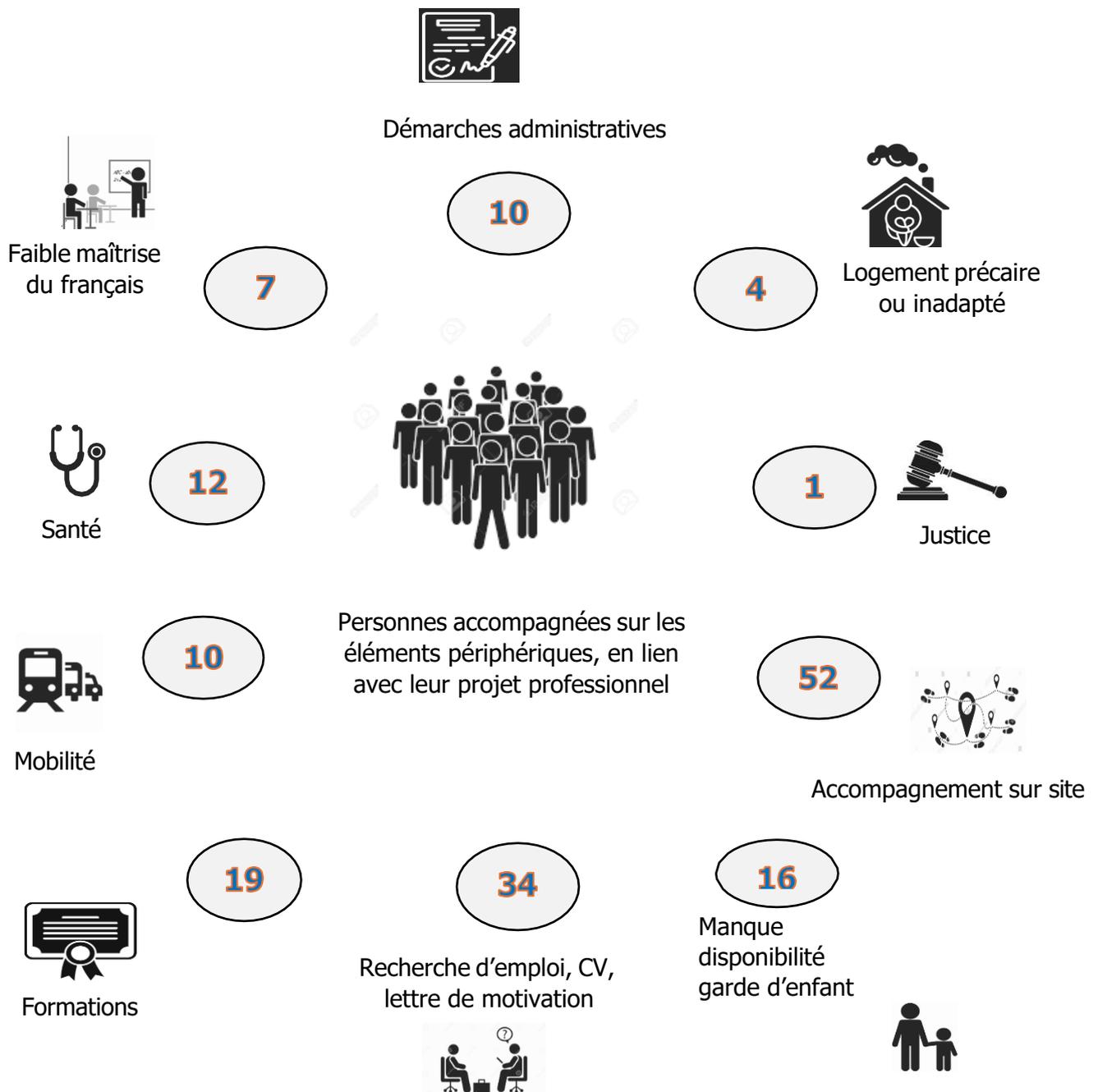
58% des salariés en parcours sont des personnes seules  
43% sont des personnes seules avec un ou plusieurs enfants

## L'Accompagnement

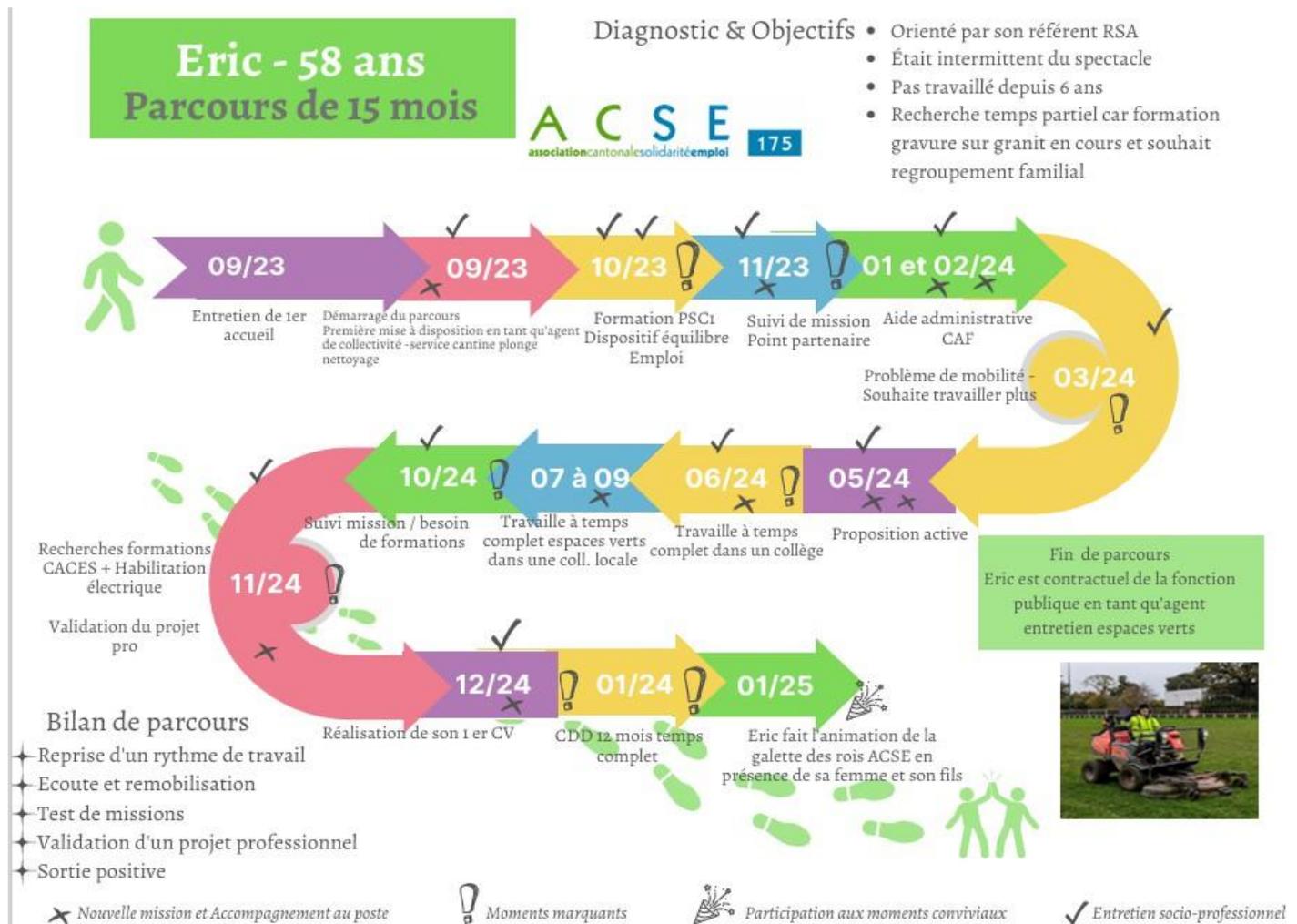
L'accompagnement est construit en combinant différents outils, choisis en fonction des attentes et besoins identifiés :

- Les mises en situation de travail rémunérées sont pour l'association un outil indispensable pour accompagner les salariés vers un emploi durable. Plus de 300 propositions de missions ont été faites en 2024.
- Les suivis de missions permettent de collecter des informations qui sont ensuite abordées et travaillées lors des entretiens. L'ensemble des salariés en parcours est concerné
- Les actions associées, mises en place sur le territoire (forum, café conseil, visite entreprises...)
- Les actions de formations proposées tout au long de l'année.

L'environnement de la personne, l'identification des freins (mobilité, garde d'enfants, santé, langue...) sont autant d'éléments pris en compte pour la recherche de solutions avec le salarié et le partenaire identifié.



## Frise d'un salarié en parcours



**Bilan de parcours**

- ✦ Reprise d'un rythme de travail
- ✦ Ecoute et remobilisation
- ✦ Test de missions
- ✦ Validation d'un projet professionnel
- ✦ Sortie positive

✦ Nouvelle mission et Accompagnement au poste      ! Moments marquants      Participation aux moments conviviaux      ✓ Entretien socio-professionnel

## Témoignages

### Pascale en parcours de septembre 2023 à janvier 2025

« Je remercie vivement l'équipe de ACSE 175 pour leur professionnalisme et leur suivi, ce qui m'a permis de remettre le pied à l'étrier et de retrouver confiance en moi ». Aujourd'hui Pascale est en CDD dans une école privée en remplacement d'un arrêt maternité. Remplacement qui devrait durer jusqu'à sa prise de droits à la retraite.

### Songul en parcours depuis janvier 2024

« Que dire de l'association, que du bien. Une équipe à l'écoute et surtout bienveillante pour ma part. On ne m'a jamais laissée malgré toutes les épreuves. Un grand merci à toute l'équipe ». Aujourd'hui, Songul est en mission sur un poste en création sur la commune de St Grégoire et va être contractualisée en avril 2025.

## Le Dispositif équilibre emploi

Mis en place par le Département d'Ille et Vilaine en 2022, Equilibre Emploi permet aux allocataires du Revenu de Solidarité Active (RSA) de continuer de percevoir l'allocation RSA tout en ayant un revenu d'activité, dans des secteurs fléchés.

Quelles conditions remplir :

- 1/ Être allocataire du RSA
- 2/ Ne pas avoir travaillé dans les 3 derniers mois
- 3/ Être domicilié en Ille et Vilaine
- 4/ Travailler dans un des secteurs suivants :

- |                   |            |                         |
|-------------------|------------|-------------------------|
| → Agriculture     | → Tourisme | → Médico-Social         |
| → Agroalimentaire | → Bâtiment | → Nettoyage et Propreté |

Une nouvelle convention de partenariat entre le COORACE Bretagne et l'association a été signée en juillet 2024.

Cette convention permet un soutien financier à ACSE 175 sur des actions faites auprès de 3 bénéficiaires (au minima).

Les actions peuvent être des formations, visites d'entreprises, participations à des Cafés conseils...

Equilibre Emploi s'applique sur les 400 premières heures et peut ouvrir des droits à la Prime d'Activité.

**18 salariés ont été concernés par le dispositif en 2024 pour un total de 3003 heures.**

**Sur ces 18 personnes 5 sont sorties pour CDD, 1 Formation, 1 départ retraite et 3 personnes autre sortie (Déménagement / Santé).**

## Les Formations

Mars et octobre 2024

Formation mutualisée **Double**

**Compétences : nettoyage et cuisine »**

**+ HACCP** - CLPS Rennes

5 salariées formées (91h/ personne)



29 octobre 2024 **PSC1** – UDSP 35

8 salariés formés (7 heures)



10 septembre Formation mutualisée avec

ADOM+ Produits et Salissures - **KURSUS**

2 salariée formée (7 heures)



Découverte des Métiers de la propreté

KURSUS – 1 Salariée (77 heures)



07/03/24 **Gestes et Postures** Formation

mutualisée - Corps Accord Formation

1 salariée formée (7 heures)

Nous avons mis en place avec le PAE de Betton et le CDAS de St Aubin d'Aubigné un groupe depuis février 2024 pour une formation « Développement des compétences et savoirs de bases en lecture et écritures » avec le CLPS.

Les cours sont pratiqués à Betton à raison de 2 demi-journées par semaine. → 4 personnes de l'association habitant Rennes Métropole ont, ou participent actuellement à cette formation qui est reconduite sur 2025.

**19 salariés ont participé à une formation voire 2 tout au long de l'année pour un total général de 718 heures.**

## Les Moments conviviaux

→ Le 25 juin, 3 salariées ont pu participer à un atelier de conseils en image et colorimétrie qui s'est déroulée à Relais Mod à Bruz. Chacune a pu repartir avec un vêtement du magasin de dépôt vente. Relais MOD est une entreprise d'insertion basée à Bruz et spécialisée dans l'achat et la vente de vêtements de grande marque d'occasion.



→ 18 juillet Sortie annuelle à Rennes. Nous avons pris le bus de Betton puis le métro et commencé le géocaching dans le vieux Rennes. Puis balade au parc du Thabor après un déjeuner sur l'herbe.



→ Par 2 fois en 2024, nous avons mis en place une réunion d'intégration pour les nouveaux salariés en parcours (groupe de 8 personnes). L'objectif est d'apporter un deuxième temps d'information sur l'association, l'accompagnement et toutes précisions pour le bon déroulement du parcours. C'est également un temps d'échanges et de rencontres entre salariés.

→ décembre 2024, 40 Colis Approbio de Dégustation ont été distribués à l'occasion des fêtes de fin d'année.

## Le Marché Public avec le Département

Marché qui a commencé en 2012 et renouvelé en août 2023 pour 3 nouvelles années.

Collège François Truffaut  
Betton

5 salariés - 1 099 heures



Collège Mathurin Méheut  
Melesse

9 salariés - 2 509 heures

Collège Amand Brionne St  
Aubin d'Aubigné

18 salariés - 3 003 heures



1 sortie CDD avec le Conseil  
Départemental

EVOLUTION DES HEURES DE 2012 À 2024



## Les Participations extérieures

En 2024, les professionnelles de l'association ont participé à 40 réunions ou présentations au nom de ACSE 175 :

- Participations aux Groupes de Travail (Rennes Métropole et Val d'Ille Aubigné Liffré Cormier Communauté)
- Permanences à France Travail et au PAE de Betton/Chevaigné
- Réunions Comité Technique d'animation à France travail
- Réunions de Chargés de Développement (COORACE)
- Réunions COORACE autres sujets (DUERP, communication, livret d'accueil)
- Réunion de CIP (COORACE) + 4 CIP Rennes Métropole
- Réunion de « Direction » (COORACE)
- Réunion Mise sous plis
- Réunions du Zest médico-social (COORACE)
- Réunions pour le Marché des Collèges
- Participations forum Emploi (1) /Café conseil (1) / Job Dating France Travail (1) /Matinale de l'IAE (1)
- Réunion pour les formations mutualisées
- Réunion Equilibre Emploi

## Petit déjeuner Prescripteurs



Jeudi 08 octobre, nous avons eu le plaisir de recevoir 9 de nos partenaires de l'emploi.

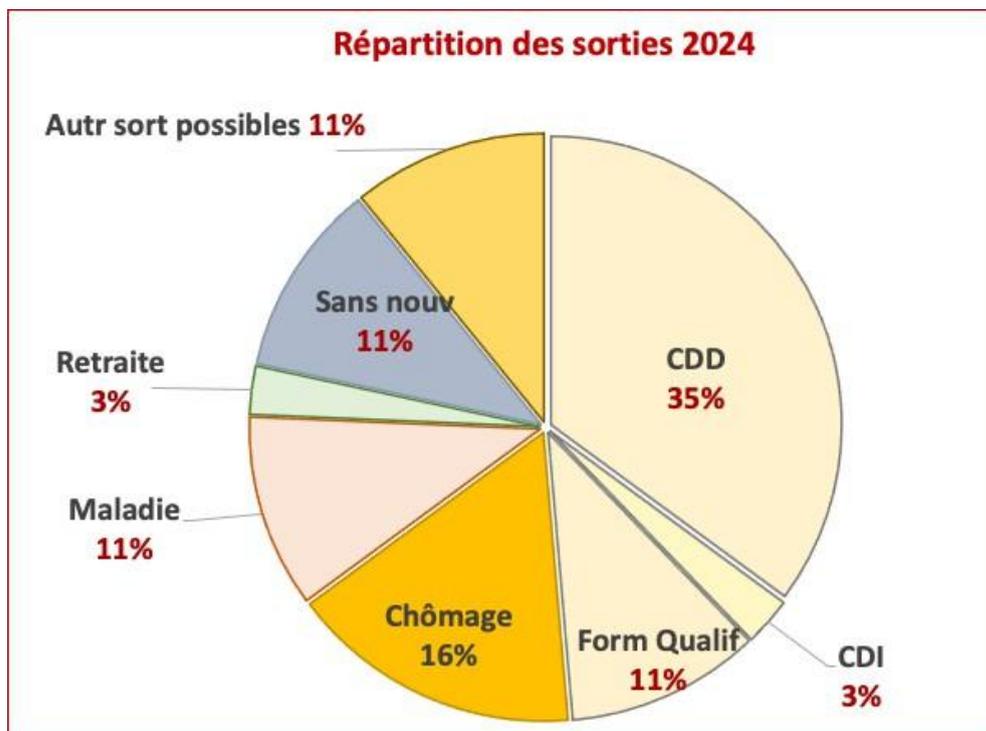
L'objectif de cette matinée est de présenter à nouveau notre structure, notre fonctionnement et nos actualités.

Ce temps d'échanges constructif autour d'un petit déjeuner a permis une meilleure interconnaissance et la mise en avant de notre collaboration.



## Les Sorties

### 37 Sorties comptabilisées en 2024



**Les sorties sont comptabilisées si le salarié a réalisé au moins 150h dans les douze mois qui précèdent la sortie.**

Les sorties dynamiques comprennent les trois catégories suivantes :

- **Emploi durable** : CDI, CDD ou mission d'intérim de plus de six mois, création d'entreprise → Objectif négocié : **44%** de sorties en emploi durable

- **Emploi de transition** : CDD ou mission d'intérim de moins de six mois, contrats aidés → Objectif négocié **20%** de sorties en emploi de transition

- **Sorties positives** : vers une formation ou un emploi d'insertion dans une autre SIAE, départ à la retraite. → objectif négocié **16%** de sorties positives.

## Résultats 2024 → 15 sorties prises en compte par la DDETS

**6** sorties durables (6 CDD de plus de 6 mois) : **40 %**

**3** sorties de transition (3 CDD de moins de 6 mois) : **20 %**

**5** sorties positives : Formation : **33 %**

**1** Déménagement

Et 4 sorties neutralisées (1 Retraite – 1 longue maladie – 2 congés maternité).

Soit une atteinte à **93%** des objectifs négociés.

## Les Clients

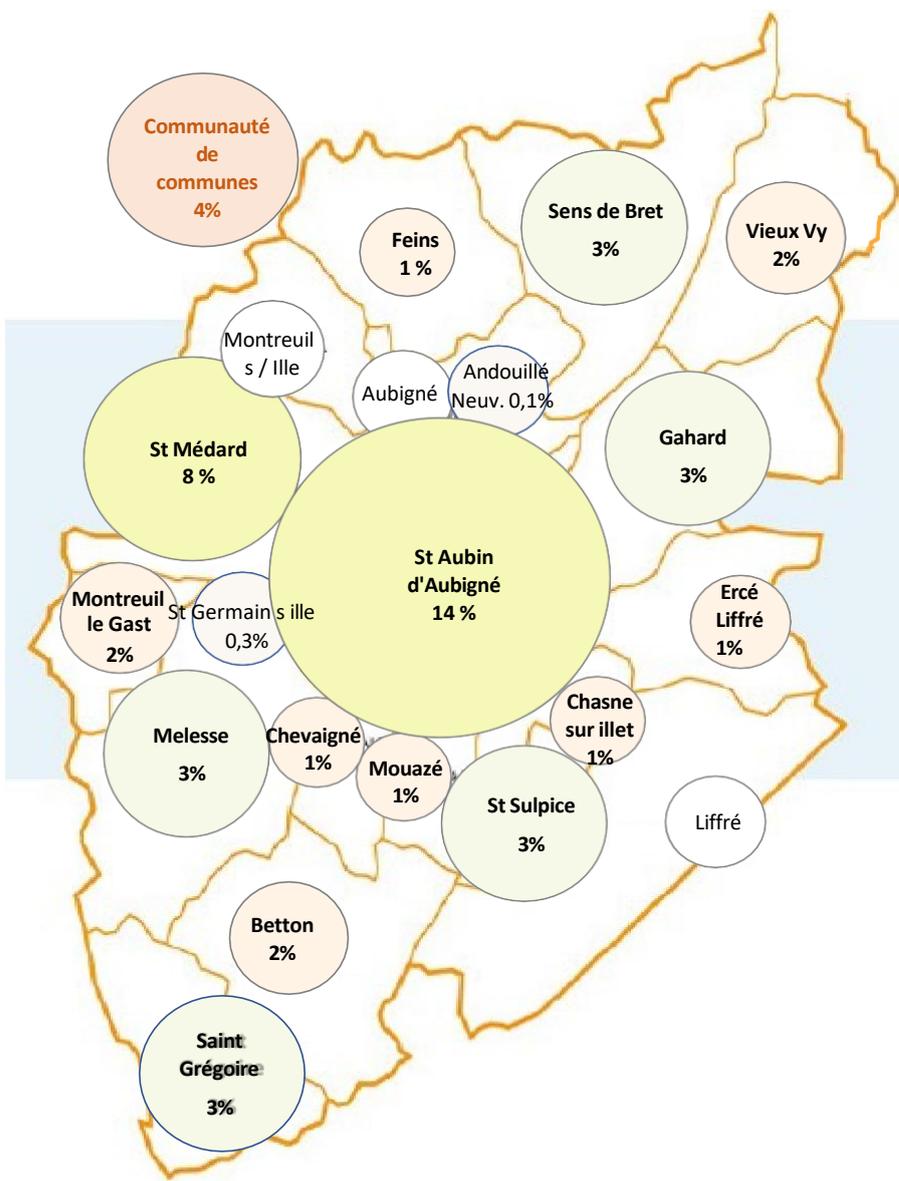
<i>Catégorie de Clientèle</i>	<i>Nb clients</i>	<i>% Clients</i>	<i>Nb Heures MAD</i>	<i>% Heures MAD</i>
Marché Public avec le Département (3 collèges)	1	1%	6 610	27%
Communes et communauté de communes	18	16%	12 671	51%
Associations	5	4%	1 481	6%
Entreprise -10 sal. / copropriété	4	3%	69	0,3%
Services aux Particuliers	87	76%	3 913	16%
<b>TOTAL</b>	<b>115</b>	<b>100%</b>	<b>24 743</b>	<b>100%</b>

115 clients ont fait appel à nos salarié(e)s en 2024 dont 28 clients personnes morales représentant 84% des heures mises à disposition

87 clients personnes physiques réalisent 16 % des heures mises à disposition.

*cf. tableau détaillé des « Donneurs d'ordre » en annexe.*

Les Collectivités locales représentent 51 % des heures facturées réparties comme suit :

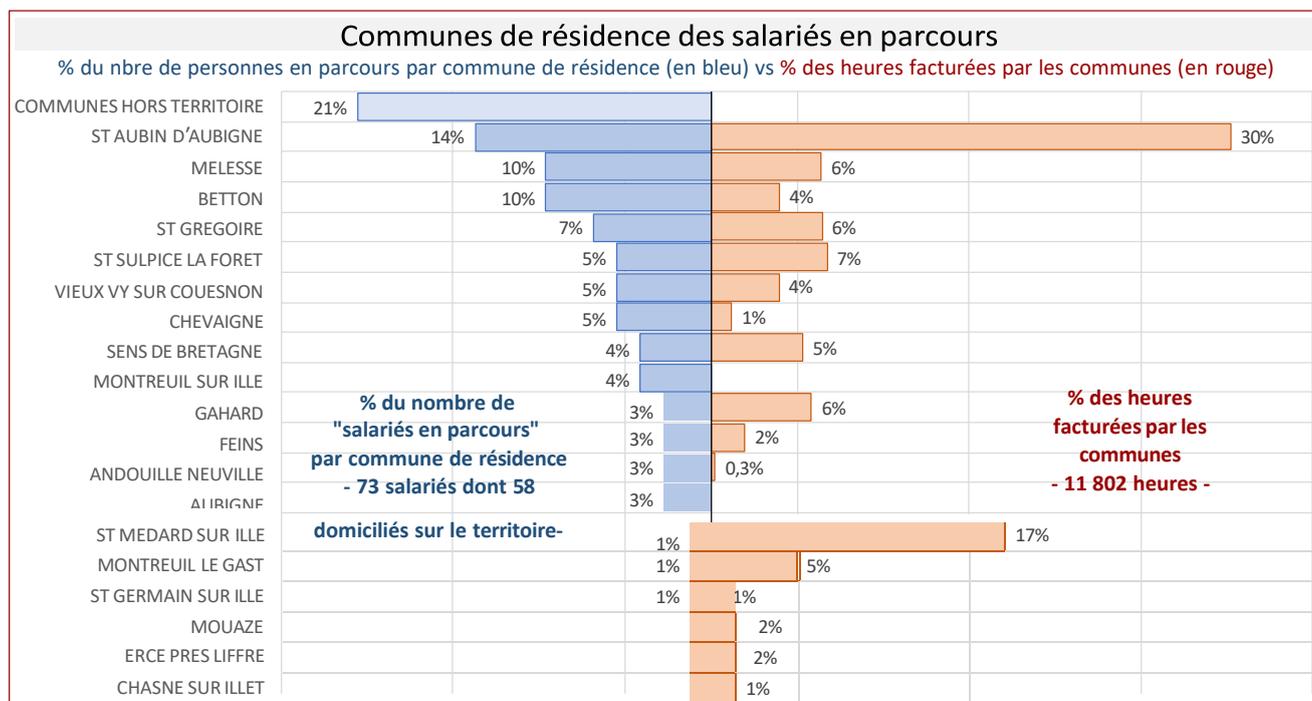


COMMUNE COLLECTIVITE	nb heures 2024	% heures
ST AUBIN AUBIGNE	3 564	14%
ST MEDARD ILLE	2 012	8%
ST SULPICE	797	3%
ST GREGOIRE	762	3%
MELESSE	757	3%
GAHARD	692	3%
SENS DE BRETAGNE	629	3%
MONTREUIL LE GAST	578	2%
BETTON	471	2%
VIEUX VY COUESNON	466	2%
MOUAZE	236	1%
FEINS	234	1%
ERCE PRES LIFFRE	202	1%
CHASNE SUR ILLET	162	1%
CHEVAIGNE	142	1%
ST GERMAIN ILLE	68	0,3%
ANDOUILLE NEUVILLE	30	0,1%
S/T COMMUNES	11 802	48%
COMMUNAUTE DE COMMUNES	869	4%
<b>TOTAL COLLECTIVITES</b>	<b>12 671</b>	<b>51%</b>

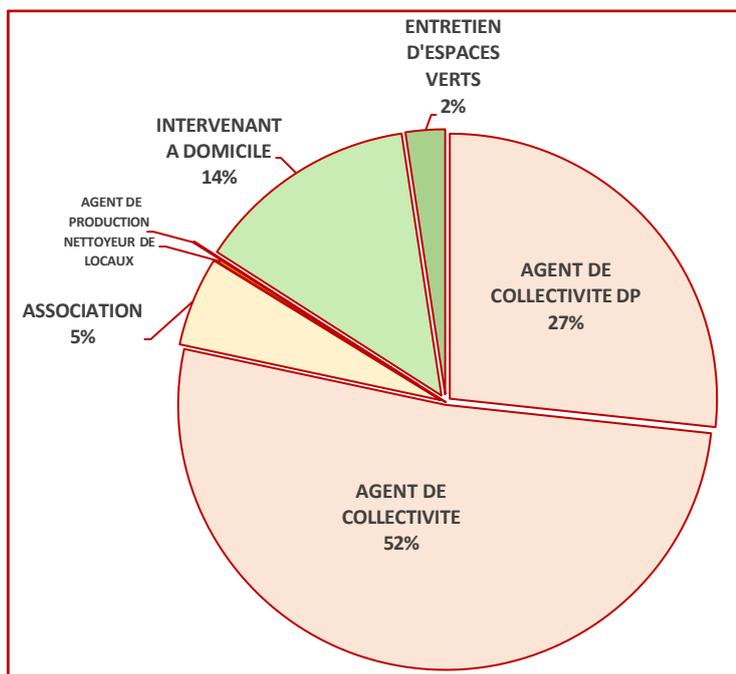
## Répartition des heures facturées par commune de domiciliation des salariés

Par ses missions d'inclusion ACSE accompagne les demandeurs d'emploi de son territoire. Elle favorise l'insertion sociale en s'appuyant sur les dynamiques locales et en encourageant l'accès à l'emploi pour tous.

Ainsi ce sont 58 salariés en parcours, domiciliés sur les communes du territoire, qui ont bénéficié de 11 800 heures d'activité créées par ces communes (48% de notre activité).



## Les missions



79 % des heures de mission ont été réalisées auprès des collectivités (27% pour les collèges du département, 52% pour les missions d'agents de collectivité locale, de restauration, d'intervention auprès d'enfants ou d'entretien).

Le service aux particuliers (domicile et jardinage) représente 16% des heures facturées.

## Chiffres clés 2024

La mise en perspective des principaux indicateurs souligne une forte progression de l'activité depuis la fin de la pandémie (2020). Elle se traduit principalement par le nombre d'ETP créée qui passe de 11,1 ETP avant pandémie à 16,2 ETP en 2024 soit + 45%.

Le taux des nouveaux entrants bénéficiaires du RSA est passé de 19% en 2019 à 41% en 2024, il souligne le recentrage de l'activité vers les demandeurs d'emploi les plus précaires, qui demandent un accompagnement renforcé.

Le taux de sorties dynamiques à 93% traduit la qualité des accompagnements de l'association.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Tendance Nb ETP
Nombre d'heures facturées	17 041	15 467	23 742	22 137	23 504	24 743	
Nombre d'heures non facturées	833	1 997	1 428	511	772	1 238	
<b>Nombre personnes équivalent temps plein</b>	<b>11,1</b>	<b>10,9</b>	<b>15,7</b>	<b>14,1</b>	<b>15,1</b>	<b>16,2</b>	
Nombre de salariés mis à disposition	73	71	80	78	77	73	
Nombre de contrats	1 059	733	862	979	1 002	1 072	
Nombre d'heures par contrat	16,1	21,1	27,5	22,6	23,5	23,1	
Taux de sortie dynamique (*)	100%	100%	96%	100%	95%	93%	
Nombre d'entretiens		598	659	911	1180	1 434	
Nombre de nouveaux entrants	36	36	45	45	45	39	
Dont DELD	29	26	33	34	33	27	
% nouveaux entrants DELD	81%	72%	73%	76%	73%	69%	
Dont RSA	7	8	11	14	18	16	
% nouveaux entrants RSA	19%	22%	24%	31%	40%	41%	
Nombre d'appels		2197	1948	2679	2561	2 450	
Nombre de passages		721	421	561	680	822	

(\*) Selon les critères de la DREETS, les sorties sont comptabilisées si le salarié a eu au moins une mise à disposition et a réalisé au moins 150h dans les douze mois qui précèdent la sortie.

Les sorties dynamiques comprennent les trois catégories suivantes :

- Emploi durable : CDI, CDD ou mission d'intérim de plus de six mois, création d'entreprise
- Emploi de transition : CDD ou mission d'intérim de moins de six mois, contrats aidés
- Sorties positives : vers une formation ou un emploi d'insertion dans une autre SIAE, départ à la retraite.

## Rapport d'Orientation

---

### **Développer :**

Créer et maintenir des partenariats durables à l'échelle du territoire  
Répondre aux besoins de nos partenaires par des échanges et une écoute régulière. Être proactif dans les propositions de candidatures faites aux clients de l'association.  
Participer au groupe de travail piloté par le COORACE pour définir une stratégie d'approche du secteur médico-social (avec certaines AI du département).  
Définir un plan d'actions pour approcher le secteur des entreprises.

### **Communiquer :**

Valoriser l'insertion auprès de nos clients et du grand public par des communications fortes :  
Rencontrer les associations ou organismes partenaires pour créer des liens et partager nos objectifs et nos actions (Ex-Atout clauses)  
Organisation de Petits déjeuners, présence France Travail / salons  
Maintenir une information en continu de nos actualités au travers du bulletin d'actualités.

### **Professionaliser :**

Renforcer et valider les compétences des professionnelles et des salariés en insertion. Maintenir une démarche qualité en publiant une Enquête de satisfaction pour évaluer la qualité de nos services et de nos parcours auprès de nos clients, partenaires et salarié(e)s.

Extraits  
Note de synthèse  
Bassin d'emploi  
De Rennes  
3eme trim 2024

**ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU TAUX DE CHÔMAGE LOCAL**

**DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE**

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	14 137	51,4%	+5,8%	28 277	49%	+4,9%
Femmes	13 358	48,6%	+1,8%	29 478	51%	+2,8%
- 25 ans	4 601	17%	+8,3%	8 457	15%	+5,2%
25-49 ans	17 258	63%	+3,0%	37 282	65%	+3,4%
50 ans et +	5 636	20%	+2,9%	12 016	21%	+4,3%
DELD*	5 401	20%	+1,6%	24 673	42,7%	+3,3%
Total	27 495	-	+3,8%	57 755	-	+3,8%

**TABLEAU 9 : LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIE A PAR TYPE DE PUBLIC : VOLUMES ET ÉVOLUTIONS**

<----- données brutes ----->

Population	Jeunes	Séniors	Femmes	DELD***	Activité réduite	Obligation d'Emploi	Cadres	Quartier prioritaire	RSA (socle ou avec PPA)	PPA (hors RSA)**
Volume	8 457	12 016	29 478	24 673	30 260	5 678	8 547		5 602	9 552
Evol. annuelle	+5%	+4%	+3%	+3%	+4%	+10%	+10%	Donnée	+7%	+4%

**Catégories Demandeurs d'emploi concernés**

A	Personne sans emploi, devant accomplir des <u>actes positifs de recherche d'emploi</u> , à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat ( <u>CDI, CDD</u> , à temps plein, à temps <u>partiel</u> , <u>temporaire</u> ou saisonnier)
B	Personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures <b>maximum</b> par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi
C	Personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi
D	Personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeur d'emploi en formation, en maladie, etc.)
E	Personne pourvue d'un emploi, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi

## Allocataires du RSA sur le territoire ACSE175

	POPULATION	RSA	RSA	EVOL RSA
	2022	2019-12	2022-12	2019 2022
<b>BETTON</b>	<b>13 068</b>	<b>116</b>	<b>180</b>	<b>64</b>
<b>SAINT GREGOIRE</b>	<b>10 370</b>	<b>101</b>	<b>100</b>	<b>-1</b>
<b>MELESSE</b>	<b>7 511</b>	<b>55</b>	<b>50</b>	<b>-5</b>
<b>SAINT AUBIN D AUBIGNE</b>	<b>4 321</b>	<b>40</b>	<b>35</b>	<b>-5</b>
SENS DE BRETAGNE	2 664	13	15	2
MONTREUIL SUR ILLE	2 458	17	15	-2
CHEVAIGNE	2 446	16	15	-1
MONTREUIL LE GAST	2 090	8	5	-3
ERCE PRES LIFFRE	2 048	10	10	0
MOUAZE	1 754	0	5	5
CHASNE SUR ILLET	1 730	9	0	-9
GAHARD	1 558	7	5	-2
SAINT SULPICE LA FORET	1 597	8	10	2
SAINT MEDARD SUR ILLE	1 368	12	15	3
VIEUX VY SUR COUESNON	1 303	7	10	3
FEINS	1 082	11	10	-1
SAINT GERMAIN SUR ILLE	1 040	6	10	4
ANDOUILLE NEUVILLE	1 014	5	5	0
AUBIGNE	474	0	0	0
<i>LIFFRE</i>	9 134	51	75	24
<b>Territoire ACSE175 hors liffré</b>	<b>59 896</b>	<b>441</b>	<b>495</b>	<b>54</b>
<i>4 Communes les plus importantes</i> <sup>r</sup>	35 270	312	365	53
<b>% des 4 communes les plus importantes</b>	<b>59%</b>	<b>71%</b>	<b>74%</b>	<b>98%</b>
<b>Synthèse par Communauté du territoire</b>	POPULATION	RSA	RSA	EVOL RSA
	2022	2019-12	2022-12	2019 2022
Communes Rennes métropole	27 481	241	305	64
Communauté Val d'ille Aubigné	28 637	181	180	-1
Communauté Liffré Cormier ( hors Liffré)	3 778	19	10	-9

Le nombre d'allocataires du RSA représente le nombre de foyers allocataires ayant un droit versable au Revenu de Solidarité Active (RSA) au cours du mois de décembre de l'année considérée.

Source RSA : <https://data.caf.fr/explore/dataset>

Source population 2022 : <https://www.insee.fr/fr/statistiques>

Sur la période 2019-2022 ( 3 années ) le nombre de foyers allocataires du territoire d'ACSE175 a progressé de 12%, essentiellement concentrés sur la couronne de Rennes-métropole

## Clients donneurs d'ordre 2024

Type Client	NOM Client Donneur d'Ordre	Nb clients 2024	Nb Heures 2023	Nb Heures 2024	% 2024 Heures
Collectivités locales	AGENCE DP. PAYS		7 246	6 610	27%
Collectivités locales	MAIRIE ST AUBIN AUBIGNE		612	3 564	14%
Collectivités locales	MAIRIE ST MEDARD ILLE		460	2 012	8%
Association	ADOM +		1 454	1 335	5%
Collectivités locales	COMMUNAUTE DE COMMUNES		988	869	4%
Collectivités locales	MAIRIE ST SULPICE		1 608	797	3%
Collectivités locales	MAIRIE ST GREGOIRE			762	3%
Collectivités locales	MAIRIE MELESSE		972	757	3%
Collectivités locales	MAIRIE GAHARD		165	692	3%
Collectivités locales	MAIRIE SENS DE BRETAGNE		775	629	3%
Collectivités locales	MAIRIE MONTREUIL LE GAST		145	578	2%
Collectivités locales	MAIRIE BETTON		33	471	2%
Collectivités locales	MAIRIE VIEUX VY COUESNON			466	2%
Collectivités locales	MAIRIE MOUAZE		249	236	1%
Collectivités locales	MAIRIE FEINS		1 572	234	1%
Collectivités locales	MAIRIE ERCE PRES LIFFRE		94	202	1%
Collectivités locales	MAIRIE CHASNE SUR ILLET		586	162	1%
Collectivités locales	MAIRIE CHEVAIGNE		132	142	1%
Collectivités locales	MAIRIE ST GERMAIN ILLE		156	68	0,3%
Association	ECOLE PRIVEE ST JEAN BOSCH			66	0,3%
Association	ECOLE ST FRANCOIS			35	0,1%
Collectivités locales	MAIRIE ANDOUILLE NEUVILLE			30	0,1%
Copropriétés	COPROPRIETE MELESSE		25	25	0,1%
Association	ECOLE PRIVEE ST MICHEL		467	24	0,1%
Entrp +10 sal	FERME DU P'TIT GALLO			22	0,1%
Association	FOYER VIE ANDRE BRETON			21	0,1%
Entrp -10 sal	CABINET MEDICAL			12	0,0%
Entrp -10 sal	CABINET INFIRMIER		24	10	0,0%
Collectivités locales	MAIRIE MONTREUIL ILLE		1 923	-	
Entrp -10 sal	CREANOVA FLAVORS		87	-	
Association	ECOLE BON SECOURS		44	-	
Association	ECOLE NOTRE DAME -		27	-	
Etablissmt public	NEOTOA		20	-	
<b>TOTAL PERSONNES MORALES 2024</b>		<b>28</b>	<b>19 863</b>	<b>20 830</b>	<b>84%</b>
	Commune d'intervention	Nb clients			
Particuliers	BETTON	35	1 341	1 638	6,6%
Particuliers	SAINT AUBIN D'AUBIGNE	28	1 580	1 383	5,6%
Particuliers	MELESSE	14	709	687	2,8%
Particuliers	SENS DE BRETAGNE	4	47	97	0,4%
Particuliers	RENNES	1	107	58	0,2%
Particuliers	LIFFRE	3	38	23	0,1%
Particuliers	THORIGNE FOUILLARD	1		4	0,0%
Particuliers	AUT DEP	0	81	24	0,1%
Particuliers	MONTREUIL SUR ILLE	1	15	-	0,0%
<b>TOTAL PERSONNES PARTICULIERS 2024</b>		<b>87</b>	<b>3 917</b>	<b>3 913</b>	<b>16%</b>
<b>TOTAL CLIENTS</b>		<b>115</b>	<b>23 780</b>	<b>24 743</b>	<b>100%</b>

28 personnes morales réalisent 84% de l'activité

5 personnes morales clientes en 2023 n'ont pas fait appel à nos services en 2024

## BUDGET PREVISIONNEL 2025 – A.C.S.E. 175

CHARGES	
Charges Locatives	600
Entretien Réparation	1 000
Produits d'entretien	200
Fournitures bureau / Petit mat	1 000
Matériel Informatique	1 000
Location photocopieur	2 000
Contrat ASSISTANCE IFORMAT	7 000
Assurances	600
Documentation générale	400
Support de communication	1 000
Honoraires CAFEX	2 700
Honoraires Animation	600
Frais CESU	300
Déplacements MAD	3 000
Déplacements Permanents	4 000
Pot AG/ Repas /Galette des ro	1 800
La poste	1 800
Hexatel	1 500
Internet - Frais bancaires	800
Cotisation COORACE	4 600
sous total	35 900
Salaires bruts MAD	291 000
Salaires bruts permanents	91 000
Charges personnel	68 760
Prévoyance	3 500
Dépense santé (particip mutue	1 000
sous total	455 260
Frais de formation engagés	10 000
Médecine du Travail	1 000
Charges exceptionnelles	4 000
Amortissmt provisions	2 500
Charges autres	7 020
Bénévolat	1 600
sous total	26 120
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>517 280</b>

RECETTES	
Services Aux Particul.	69 130
Entreprises	11 550
Associations	43 890
Collectivités Locales	233 100
Collèges	114 550
Cotisation Clients	1 500
Subvention Mairies	10 600
Subv. Rennes Métrop.	5 500
Aide au poste	21 868
Transfert de Charges	2 992
Produit financier	1 000
Bénévolat	1 600
<b>TOTAL RECETTES</b>	<b>517 280</b>

TAUX DE FACTURATION 2025		
	Coût horaire	Nombre d'heures
Ménage	22,30	2 600
Jardinage	22,30	500
Entreprises	23,10	500
Associations	23,10	1 900
Collectivités Locales	22,20	10 500
Collèges	22,91	5 000
	<b>22,49</b>	<b>21 000</b>