

AG ACSE175 – 12 avril 2023
BILAN D'ACTIVITE 2022

Rapport moral

Rapport d'activité

Présentation ACSE175
Un environnement en constante évolution
Les faits marquants 2022

Les personnes en parcours

Cartographie
Profil
L'accompagnement socio-professionnel
Exemple d'un parcours en insertion

Les partenaires

Les clients

Cartographie
Missions
Sorties

Les chiffres clés

Activité par Communes du territoire

Activité en Nombre d'heures / appels et passages / participations extérieures
Les canaux de recrutement : offres/candidatures
Le Pass IAE

Rapport d'orientation

Développer
Communiquer
Professionaliser

Annexes :

Pôle Emploi 2022 T4 - Extrait Zoom territorial Bassin emploi de Rennes
Les engagements du Pacte d'ambition
Allocataires du RSA
Tableau des clients
Taux de facturation et budget prévisionnel 2023

RAPPORT MORAL / Exercice 2022

L'année 2022 a été une année riche pour ACSE175. Notre objet demeure bien évidemment inchangé, à savoir faciliter l'insertion professionnelle des personnes en recherche d'emploi qui rencontrent des difficultés sociales et professionnelles particulières, mais le contexte dans lequel l'association s'inscrit est en constante évolution.

L'année 2022 a connu une sortie progressive de la crise sanitaire liée au Covid19 (même si on constate que celui-ci n'a pas totalement disparu de notre quotidien). A cette crise sanitaire, ont succédé une crise énergétique de grande ampleur et une situation de très forte inflation sur une grande partie de notre économie touchant l'ensemble des citoyens. Nous le savons, les conséquences de ces événements ont touché, touchent et vont continuer à toucher principalement les personnes déjà fragilisées, en précarité et sujettes à des inégalités sociales et professionnelles de premier ordre.

ACSE175, comme toutes les structures de l'IAE, et plus largement les associations de solidarité, s'en retrouve d'autant plus légitimée dans ses missions pour lutter contre l'exclusion, accompagner vers l'emploi les personnes qui en sont le plus éloignées, concourir au maintien de la cohésion sociale et participer aux activités et à l'emploi de proximité.

Activité

La mise à disposition des salariés en insertion est le socle de notre activité et de l'accompagnement que nous dispensons. Notre activité 2022, contrairement à ce qui a pu être observé chez certaines autres AI et à ce qu'on pouvait présupposer de cette année 2022, est restée soutenue. Ce sont plus de 22 000 heures qui ont été réalisées contre 18 000 heures prévues, soit 123% de réalisation. Parmi celles-ci, près de 11 000 h ont été réalisées au sein des collectivités, près de 6 000 h pour les collèges et environ 3 300 h pour les particuliers. Ainsi, plus des $\frac{3}{4}$ de notre activité se fait donc au sein de la FPT.

Concernant l'accompagnement qui vous sera présenté dans le détail juste après, ce sont :

- 90 personnes inscrites dont 78 salariés mis à disposition en 2022
- Principalement des femmes (pour plus de 80%)
- Profil BRSA et DELD = public cible des SIAE et notamment des AI (conformément à l'évolution de ces dernières années et au recentrage sur un public dit prioritaire)

Ressources humaines

Pour faire face à ce haut niveau d'activité, nous avons accueilli au tout début de l'année 2022 Marion Blottière en CDI, en remplacement de Christine Utiel, sur un poste de chargée d'accueil et de développement avec une montée en charge des missions de développement. Cela a permis de maintenir nos relations partenariales et celles avec nos clients, mais aussi de développer de nouveaux liens avec des partenaires du territoire et de poursuivre la prospection de nouveaux clients.

Au regard du niveau d'activité dans le courant de l'année, nous avons fait le choix de recruter une salariée en renfort de l'équipe sur les missions administratives et d'accueil. Tina Mii a donc rejoint l'association à temps partiel depuis début octobre et nous avons renouvelé son contrat pour 6 mois au début de cette année 2023 compte-tenu du niveau d'activité toujours élevé.

☐ Je profite de l'occasion pour remercier Martine, Marion et Tina pour leur professionnalisme, leur investissement et la qualité du travail qu'elles fournissent. Sur le plan RH enfin, nous avons mis en place un groupe de travail pour poursuivre la structuration de notre association et traiter des questions de valorisation salariale, de mise en place du télétravail, d'organisation de l'équipe entre autres.

Finances

2022 sera encore une année à l'issue de laquelle nous dégagerons un résultat excédentaire. Si c'est en soi une bonne nouvelle, il nous faut d'une part rester vigilant quant à la grande fluctuation que peut connaître notre activité et donc la situation financière de la structure et, d'autre part, ne pas oublier le fondement associatif qui est le nôtre et donc penser à l'utilisation que nous pouvons faire et devons envisager (investissement, QVT, pérennisation des emplois, etc).

Orientations

Nous avons cherché tout au long de l'année 2022 à poursuivre les 3 orientations principales qui sont les nôtres, telles que décrites dans notre projet associatif, à savoir Développer – Communiquer et Professionnaliser.

Ces 3 orientations ont été et demeurent le cap que l'on se fixe pour maintenir ACSE comme acteur majeur de territoire sur son périmètre d'intervention, à savoir l'accompagnement vers et par l'emploi de personnes éloignées de l'emploi et nécessitant un accompagnement de proximité.

Partenariats

Nous maintenons et développons pour ce faire les différents partenariats, opérationnels sur l'ensemble de notre territoire d'intervention, et institutionnels auprès de la DDETS, de Pôle Emploi, de Rennes Métropole notamment.

Notre volonté est de pouvoir renforcer notre place d'acteur de territoire, et par conséquent de faire vivre et construire de nouveaux partenariats au service des parcours d'insertion sociale et professionnelle des personnes que nous accompagnons.

Vie associative

Je terminerai mon propos en évoquant la vie associative d'ACSE175. Si, comme j'ai pu le dire et comme vous le verrez dans quelques minutes, ACSE175 se porte bien et connaît toujours une activité soutenue, elle est et s'affirme comme association. Cela implique donc un fonctionnement coopératif de l'ensemble de ses membres adhérents et une gouvernance de l'association qui repose sur l'investissement des administrateurs et des membres du bureau. Force est de constater, qu'ici comme ailleurs, il est parfois difficile de mobiliser les membres dans les différentes instances et de donner envie aux uns et aux autres de prendre une part active à la gouvernance. Nous avons tout de même été agréablement surpris en 2022 de votre participation aux réunions de CA et cela est un point positif qu'il me faut souligner. Pour autant, le bureau repose aujourd'hui sur 4 membres, que je remercie ici pour leur forte implication. Certains d'entre nous sont présents depuis de nombreuses - voire très nombreuses années au sein du bureau et aspirent, légitimement, à prendre un peu de recul (bien souvent pour se consacrer à d'autres engagements). Il me semble en outre assez sain qu'il y ait un roulement au sein des instances associatives, quelles qu'elles soient. Si les membres actuels ont réaffirmé leur volonté de poursuivre leur mandat, les portes sont grandes ouvertes pour accueillir de nouveaux membres au bureau. En outre, les fonctions devront être redistribuées et discutées à l'occasion d'un prochain CA.

Je lance donc un appel solennel aux bonnes volontés de cette assemblée pour rejoindre le CA et le bureau, sans que notre association ne pourrait tout simplement pas fonctionner.

Je vous remercie pour votre présence et votre attention.

Frédéric Mignon

RAPPORT D'ACTIVITE

Présentation ACSE175

Acse175 est une structure d'accueil et d'Insertion par l'Activité Économique, elle a pour objet de faciliter l'insertion professionnelle des personnes en recherche d'emploi qui rencontrent des difficultés sociales et professionnelles particulières (Article L. 5132-1 du code du travail).

Son public cible est très éloigné de l'emploi - chômeurs de longue durée, bénéficiaires des minimas sociaux tels que le revenu de solidarité active (RSA), l'allocation de solidarité spécifique (ASS), l'allocation aux adultes handicapés (AAH), les jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté, des travailleurs reconnus handicapés...- et présente des difficultés sociales (état de santé, précarité...). Son éloignement durable du marché du travail l'expose à la pauvreté, à la précarité et à l'exclusion sociale.

Par son action, l'Association ACSE175 participe à la lutte contre l'exclusion et le chômage, elle concourt au maintien de la cohésion sociale et contribue également au développement des territoires : elle crée de l'emploi local et participe au maintien d'activités économiques sur notre territoire.

Pour mener à bien ses missions, ACSE175 bénéficie de l'aide financière au poste versée par l'état, et des subventions de Rennes Métropole et des communes du territoire qui l'accompagnent pour proposer des parcours de qualité.

Elle est en lien constant avec

- les prescripteurs et partenaires sociaux habilités à évaluer l'éligibilité d'un candidat au dispositif IAE : Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, Référent RSA, CIDFF mais aussi des orienteurs comme ADOM+.
- les clients Entreprises, Collectivités, Associations et Particuliers, qui proposent des heures de travail aux salariés.

Elle met en œuvre des modalités spécifiques d'accueil et d'accompagnement de ces publics pour qui l'insertion n'est pas envisageable dans les conditions ordinaires du marché de l'emploi, et elle doit trouver la juste correspondance entre

- Les offres de missions proposées par les clients
- Les mises à disposition des personnes inscrites dans notre parcours

ACSE175 intervient sur un territoire qui couvre 20 communes et accueille 60 000 habitants. Cet ancrage de proximité permet de préserver une dimension humaine favorable à la réinsertion sociale et professionnelle.

Les 4 communes les plus importantes (au-dessus de 4000 habitants) Betton, Saint Grégoire, Melesse et Saint Aubin d'Aubigné représentent près de 60% de cette population.

Le nombre de foyers allocataires RSA a progressé de 21% sur l'ensemble de notre territoire durant la période 2019-2021. Il s'établit au 31/12/2021 à 533 foyers allocataires RSA. - cf *tableau « Allocataires RSA » en annexe.*

Un environnement en constante évolution

Durant ces dernières années, les résultats d'ACSE175 traduisent une activité régulière en nombre de nouveaux entrants, et une progression tendancielle du nombre d'heures mises à disposition, ces éléments liés aussi à la crise sanitaire, ne doivent pas masquer un contexte en permanente évolution, qui présente de nouveaux défis :

Sur le plan économique :

Le bassin de Rennes enregistre une période de chômage historiquement basse, fluctuant entre 5,4% et 5,8% en 2022 ¹. Les demandeurs d'emploi longue durée représentent 44 % des chômeurs de catégories ABC. Ces personnes en difficulté d'insertion professionnelle et sociale constituent le noyau dur du chômage de longue durée pour lesquels l'IAE est un outil d'intégration sociale.

Sur le plan règlementaire (circulaire nouveau cadre règlementaire) :

La période 2020-2022 a vu la mise en œuvre du pacte d'ambition pour l'IAE ². Celui-ci s'inscrit dans le cadre des objectifs fixés par *la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté*, avec la volonté de création d'emplois supplémentaires dans l'IAE.

Des cibles indicatives ont été déterminées au niveau national sur cette période avec une évolution de +13 % d'emplois supplémentaires pour les associations intermédiaires.

Le rapport de l'IGAS 2022 ³ confirme cette orientation : « Poursuivre le recentrage de l'IAE sur les publics les plus éloignés de l'emploi, notamment vers les BRSA et DELD ».

Sur le plan technique :

Avec cette réforme, un nouveau mode de prescription du parcours IAE est mis en place, l'inscription du demandeur d'emploi doit désormais se faire par un prescripteur habilité ou directement par une SIAE. Cette refonte de la procédure de prescription, appelée « Pass IAE », inclut un axe numérique avec le développement de la « Plateforme de l'inclusion », qui constitue une mesure centrale du « Pacte ambition IAE ».

La liste des prescripteurs habilités est fixée par arrêté; cette liste enrichie au fur et à mesure du déploiement de la « Plateforme de l'inclusion », est composée d'acteurs diversifiés intervenant notamment dans le champ de l'accompagnement social (hébergement, prévention, santé, etc.) et permet d'aller chercher les publics les plus en difficulté.

Ainsi le CADA situé sur notre territoire et accueillant les réfugiés ou les étrangers bénéficiaires de la protection subsidiaire vient s'ajouter à la liste des prescripteurs habilités.

Les clauses sociales :

Les clauses « sociales » introduites dans les marchés publics assurent qu'une partie du travail à réaliser soit confiée à des personnes éloignées de l'emploi (difficultés sociales, expérience professionnelle ou niveau de qualification insuffisants ou inadaptés, situation de handicap...) Elles représentent ainsi que les « marchés réservés » un outil des politiques d'inclusion dans l'emploi.

Les marchés réservés du département nous ont permis d'accéder aux offres des collèges de Betton, St Aubin d'Aubigné, Melesse, présents sur notre territoire. Ces marchés accordés pour une durée de 4 années arrivent à leur échéance. Le renouvellement de ce marché doit faire l'objet d'un nouvel appel d'offres en 2023.

¹ Annexe source Pôle emploi « zoom territorial Bassin d'emploi de Rennes 4eme trim 2022 »

² Annexe engagements du Pacte d'ambition pour l'IAE

³ Rapport IGAS N°2022-048R : L'insertion par l'activité économique, état des lieux et perspectives.

Faits marquants 2022

En 2022, plusieurs faits liés à notre organisation ou à notre activité méritent d'être soulignés.

Ressources humaines : En 2022 nous avons recruté une nouvelle professionnelle en CDI pour remplacer un départ, ce recrutement a été l'occasion d'affirmer dans la définition du poste, la nécessité de consacrer un temps au développement de l'Association.

D'autre part la montée en charge de l'activité génère un volume grandissant de tâches administratives, le recrutement complémentaire d'un nouveau temps partiel en CDD durant cette année permet d'absorber ces tâches et de libérer du temps destiné à l'accueil et au développement.

Ces mouvements portent les effectifs de notre structure à 2,4 ETP.

Organisation du travail : La pandémie de 2020 a modifié l'organisation du travail dans les entreprises, et favorisé le développement du télétravail. Cette nouvelle pratique apporte gain de temps, flexibilité et favorise la qualité de vie au travail. En 2021 nous avons réalisé l'investissement permettant d'externaliser l'accès aux logiciels professionnels et de travailler à distance. En 2022 nous avons lancé le chantier RH qui permettra -entre autres- de définir le cadre et les règles applicables au télétravail.

Activité : En 2022 la commande publique de « mises sous pli » des documents électoraux, lors des élections présidentielles et législatives, nous a permis de mettre à disposition 15 salariés pour près de 1000 h facturées. De même les collèges – dans le cadre du marché départemental - nous ont sollicités pour des missions de remplacement à hauteur de 6000 heures pour 26 salariés, soit une progression de 16% par rapport à l'année 2021.

Commissions : Pour répondre aux orientations stratégiques que nous avons définies pour les prochaines années sur les axes « Communiquer – Développer – Professionnaliser » , 3 groupes de travail ont été mis en place :

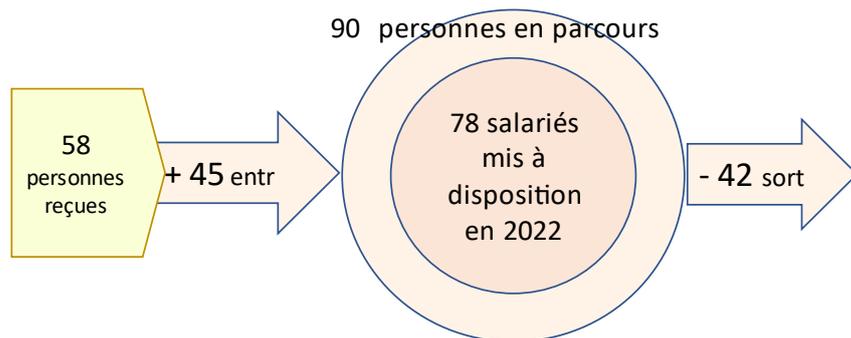
Groupe de travail RH, piloté par Frédéric Mignon

Groupe de travail Communication Développement piloté par Guillaume Ridard

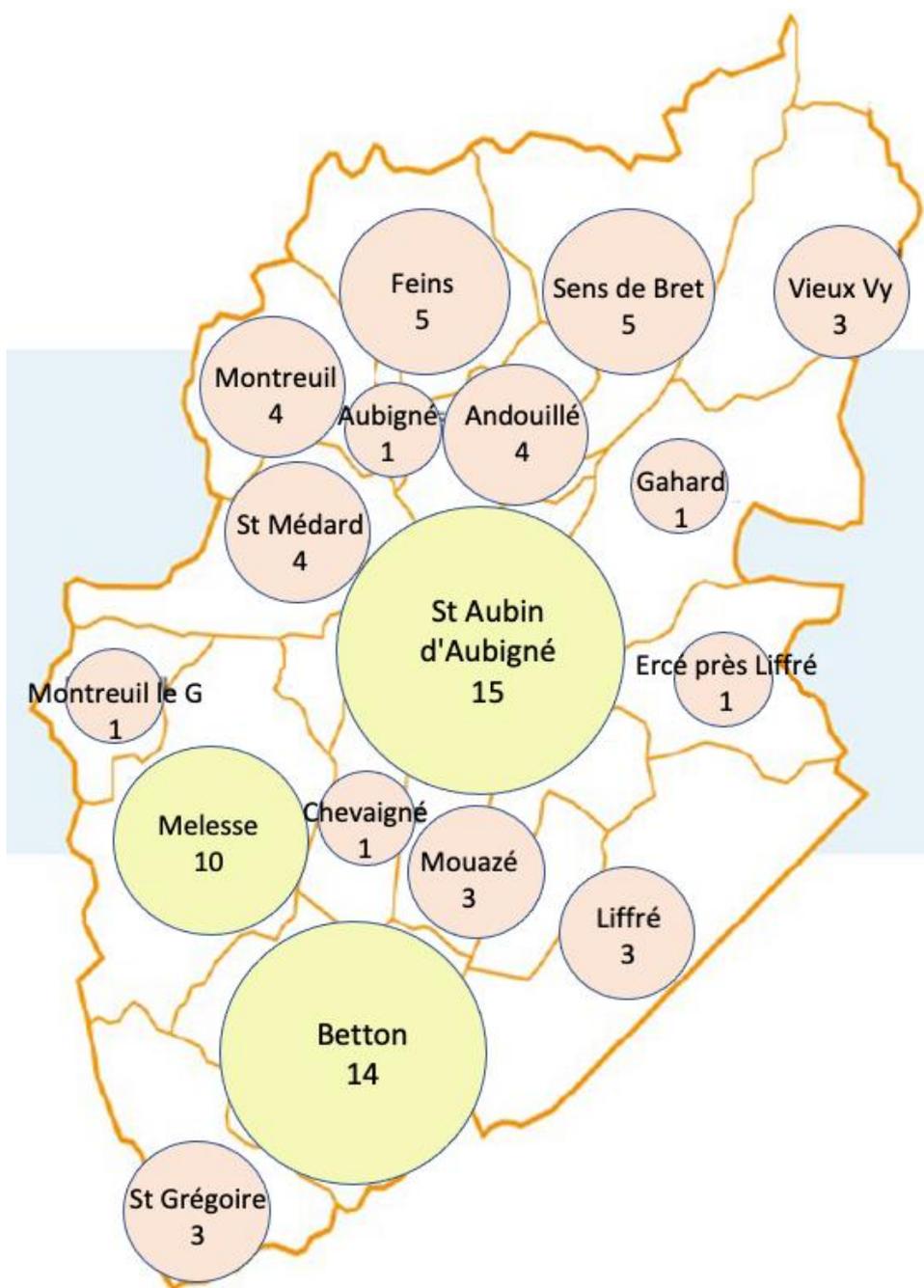
Groupe de travail Suivi d'activité piloté par Michel Avignon

Les personnes en parcours en 2022

- En 2022, nous avons comptabilisé :
- 58 personnes reçues
 - 45 nouveaux entrants
 - 42 sortants
 - 90 personnes inscrites en parcours
 - dont 78 salariés mis à disposition



Domiciliation des personnes inscrites en parcours ACSE175 en 2022 : Nombre de personnes en parcours par commune du territoire

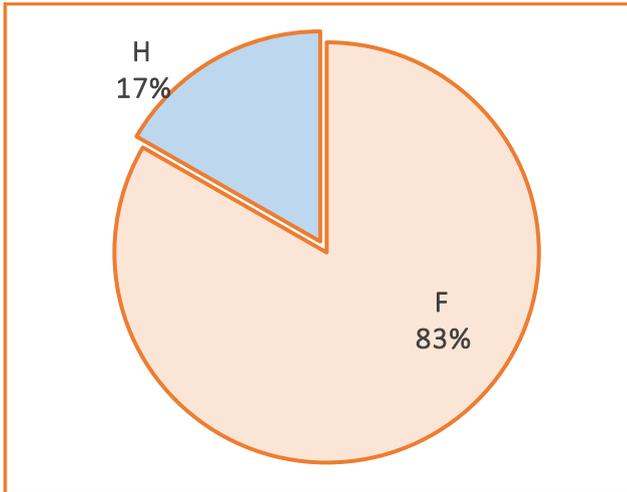


78 personnes domiciliées sur le territoire (17 communes représentées)

12 personnes domiciliées à l'extérieur du territoire sur les communes de Vignoc, Dourdain, Rennes, Noyal sur Vilaine, St Marc sur Couesnon, Combourg, La Mézière, Guipel, Romillé, Lanrigan, Campénéac (56)

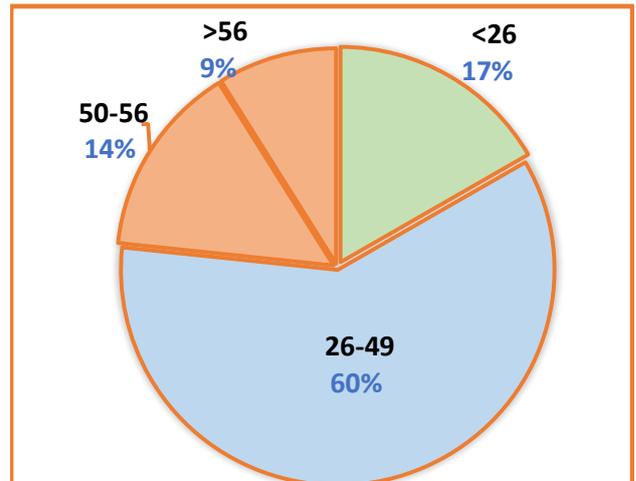
Le profil des personnes en parcours

GENRE



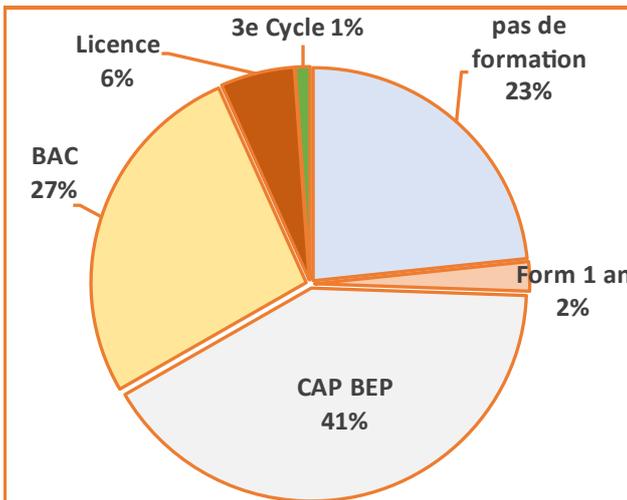
Les femmes sont majoritairement représentées à 83 %

AGE



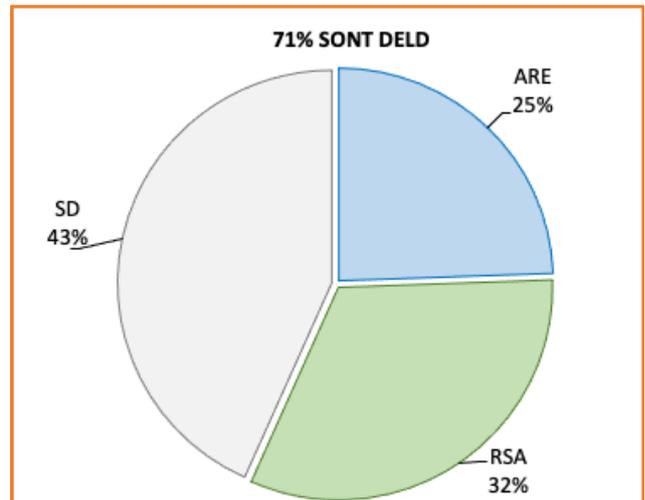
17% des personnes inscrites en parcours ont -26 ans
23% ont plus de 50 ans

FORMATION



66 % ont un niveau de formation inf. ou égal au BEP
34 % ont un niveau égal ou supérieur au BAC

STATUT D'ALLOCATAIRE

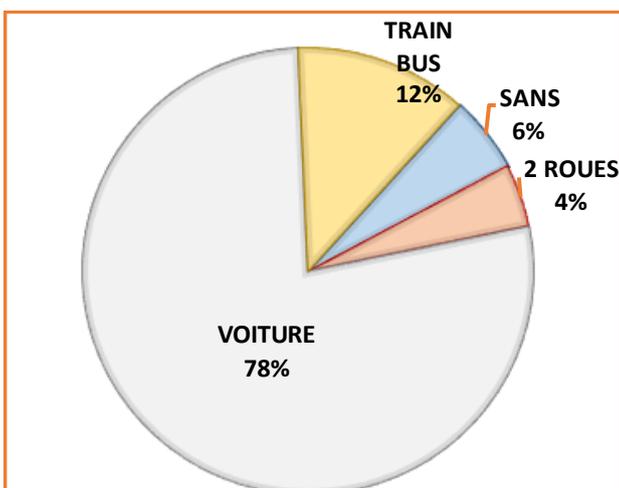


57% bénéficient d'une allocation RSA ou ARE
Près d'1/3 sont bénéficiaires du RSA

9% des personnes en parcours sont en situation de handicap (non représentées sur graphe)

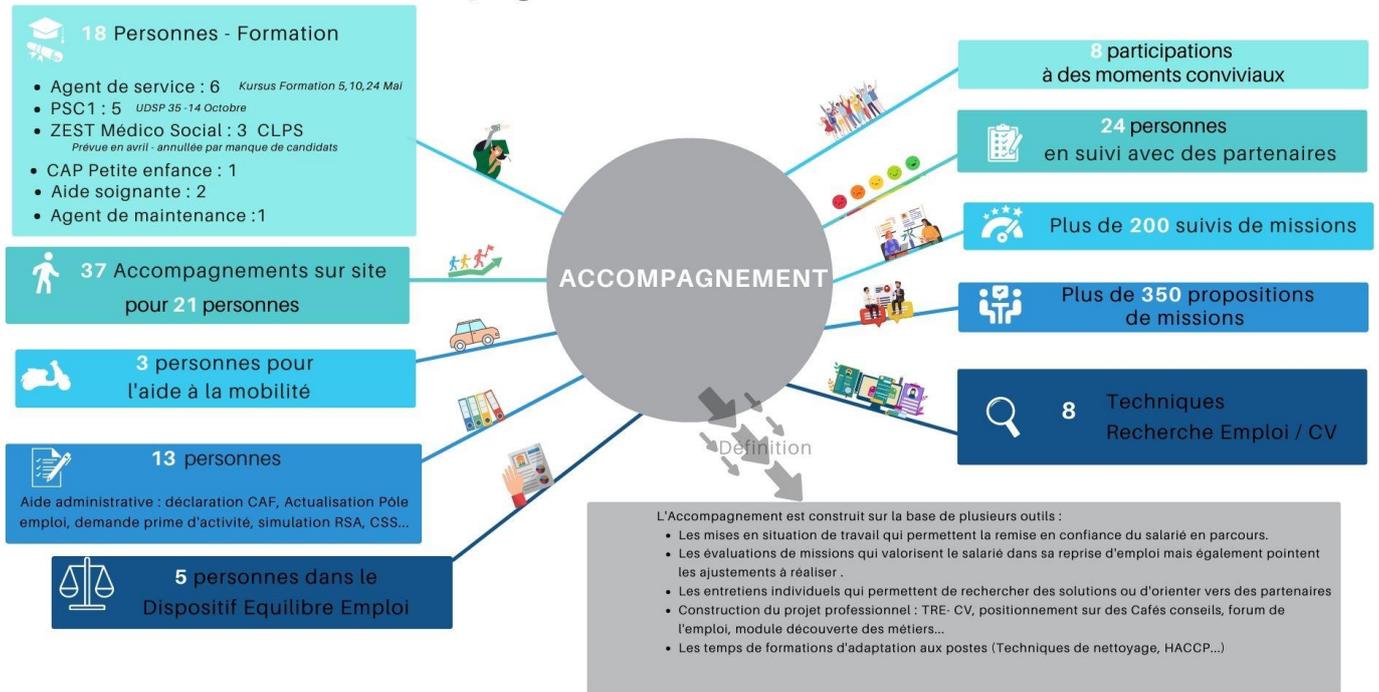
22% des personnes en parcours sont des femmes seules avec enfants

MOBILITE

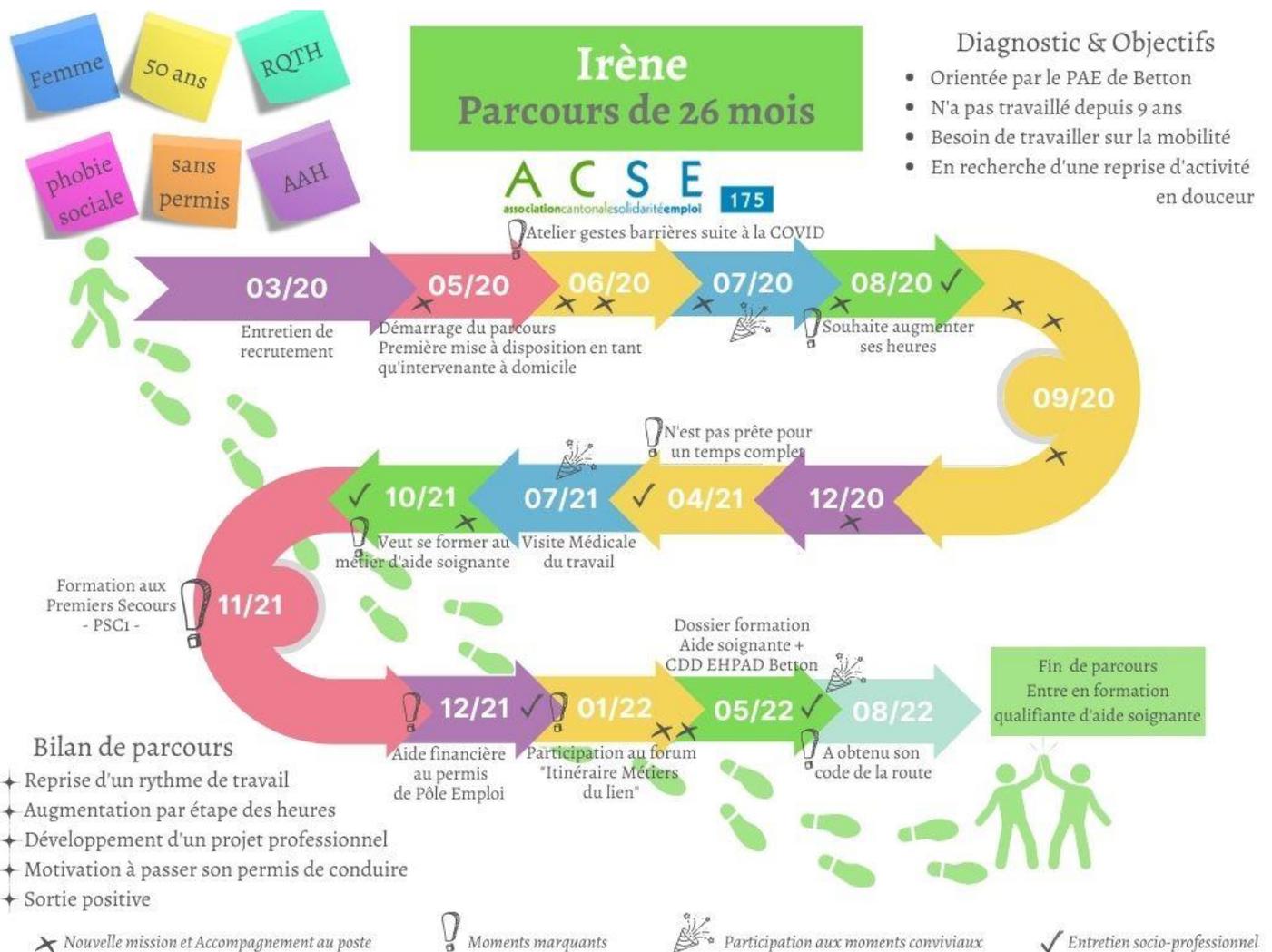


78% ayant une voiture sont autonomes pour leurs déplacements
22% ont une mobilité réduite, voire n'ont pas de moyen de locomotion

Accompagnement Socio Professionnel



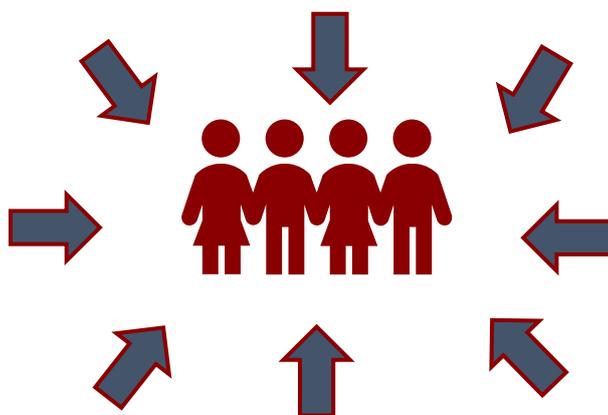
Exemple d'un parcours en insertion



les partenaires 2022



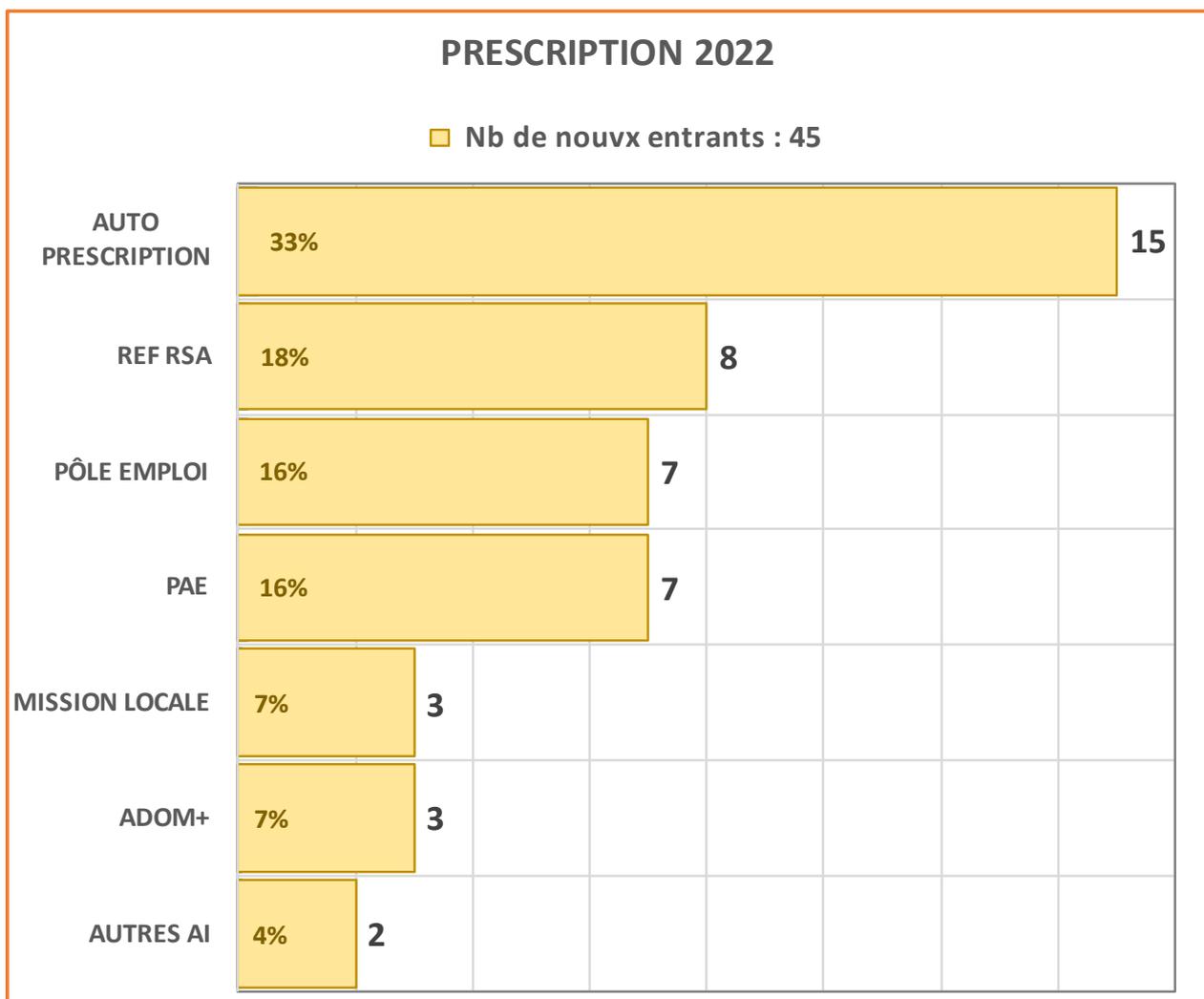
pôle emploi



Depuis la création de l'association, notre collaboration avec les partenaires du territoire est essentielle.

Nous avons eu 7 canaux de prescriptions actifs en 2022 : 6 partenaires (ou typologies de partenaires) et un volume important d'auto-prescription.

- › L'auto prescription représente 1/3 des Nouveaux Entrants
- › 3 prescripteurs portent 50% des flux Entrants : le Référent RSA, Pôle Emploi et le PAE.



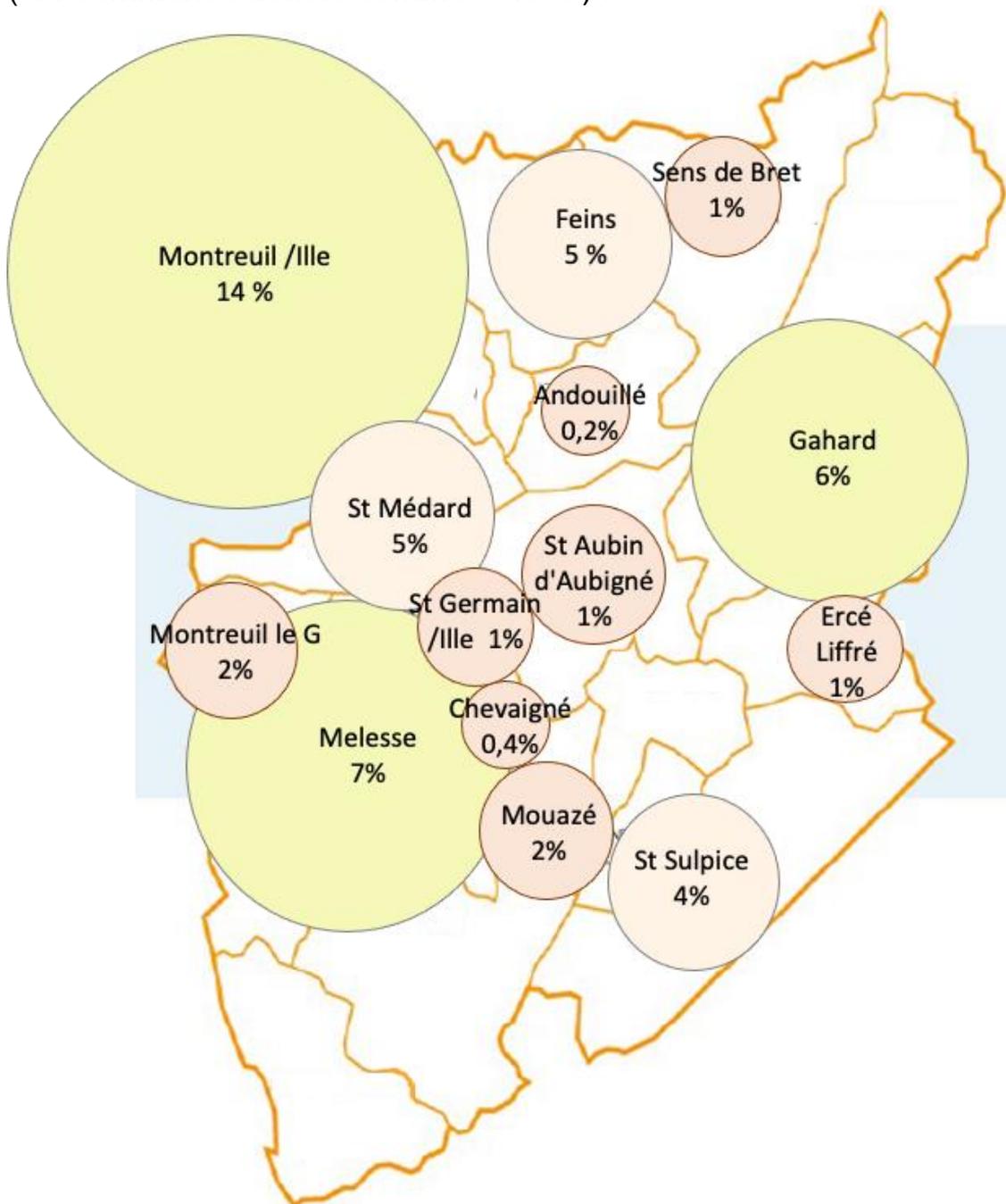
Les Clients 2022

112 clients ont fait appel à nos salarié(e)s en 2022
 dont 30 clients personnes morales réalisant 83% des heures mises à disposition
 et 82 clients personnes physiques réalisant 17 % des heures mises à disposition.

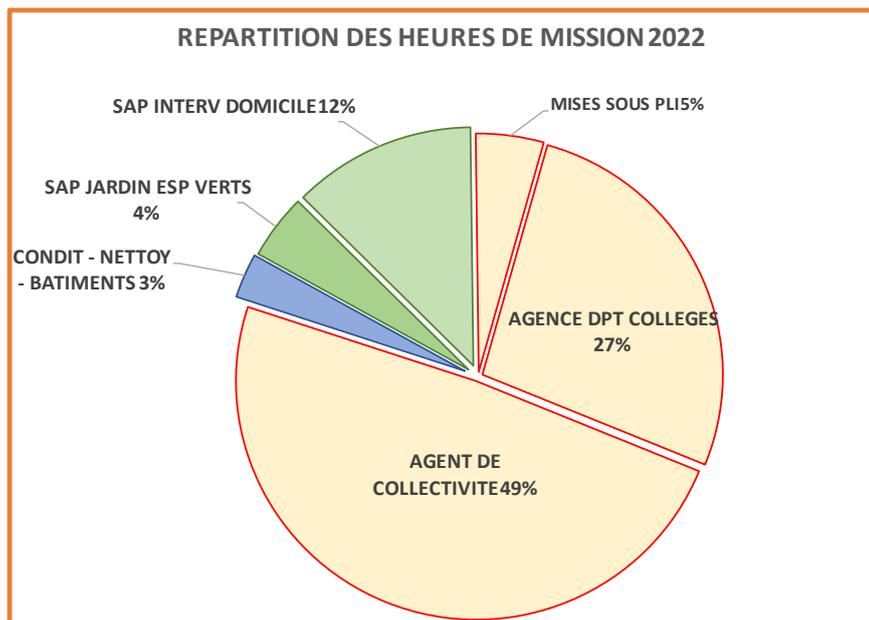
	Nb de Clients	% Nb Clients	Nb Heures MAD	% Heures MAD
Marché Public avec le Département (3 collèges)	1	1%	5 810	27%
Préfecture d'Ille et Vilaine : Mises sous pli	1	1%	989	5%
Collectivités Mairies - intercommunalité	16	14%	10 597	49%
Associations	8	7%	557	2,6%
Entreprise -10 sal. / copropriété	4	4%	97	0,4%
Services aux Particuliers	82	73%	3 631	17%
TOTAL	112	100%	21 680	100%

cf tableau « Clients » en annexe.

Collectivités : répartition des heures facturées par commune
 (14 communes dont la somme = 49%) :



Les missions

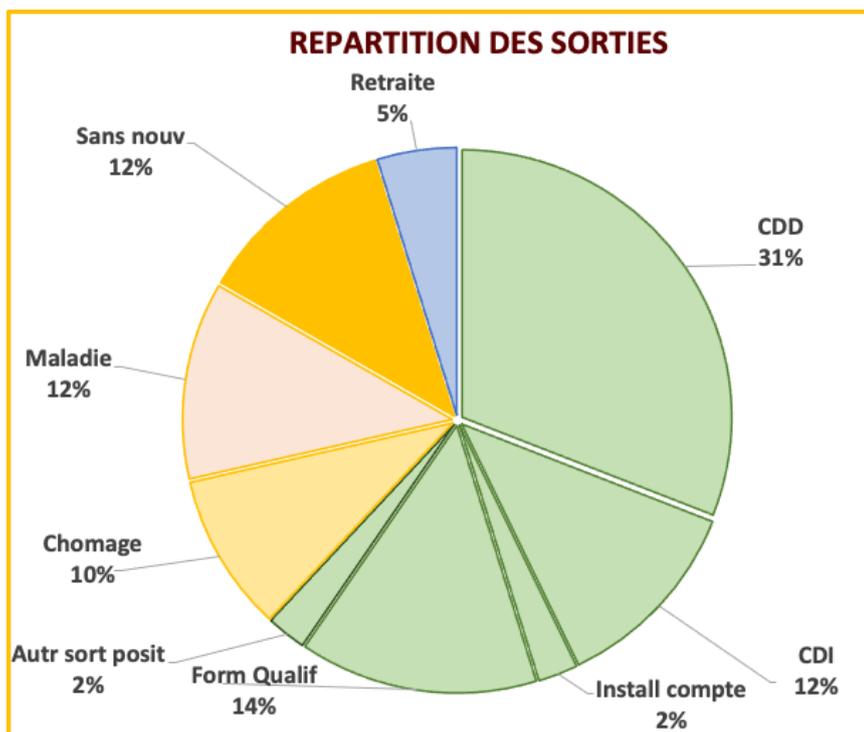


› 81% des heures de mission ont été réalisées auprès des collectivités (Préfecture pour mises sous pli =5%, Département pour le marché des collèges= 27% et Mairies pour les missions d'agents de collectivité=49%)

› 3% des heures facturées ont été réalisées pour les Associations et les Entreprises

› Le service aux particuliers (domicile et jardinage) représente 17% des heures facturées.

Les sorties



61 % des sorties correspondent à une fin de parcours favorable (CDD CDI, Installation à son compte ou formation qualifiante)

Chiffres clés 2022

Après une année 2021 exceptionnelle, qui a bénéficié de fortes demandes des communes dans le cadre des mesures sanitaires covid, les chiffres 2022 restent très favorables et marquent une progression notable par rapport la période « prépandémie » (2019)

	2019	2020	2021	2022	tendance CA 2019-2022
Chiffre d'affaires (en Keuros)	331	298	466	456	
Nombre d'heures facturées	17 041	15 467	23 742	22 137	
Nombre d'heures non facturées	833	1 997	1 428	511	
Nombre personnes equiv temps plein	11,1	10,9	15,7	14,1	
Nombre de salariés mis à disposition	73	71	80	78	
Nombre de contrats	1 059	733	862	979	
Nombre d'heures par contrat	16,1	21,1	27,5	22,6	
Taux de sortie dynamique (*)	100%	100%	96%	100%	
Nombre de nouveaux entrants	36	36	45	45	
dont DELD	29	26	33	34	
% nouv entrants DELD	81%	72%	73%	76%	

(*) Pour être comptés dans les sorties, les salariés doivent avoir eu au moins une mise à disposition et avoir réalisé au moins 150h dans les douze mois qui précèdent la sortie. Les sorties dynamiques comprennent les trois catégories suivantes :

- emploi durable : CDI, CDD ou mission d'intérim de plus de six mois, création d'entreprise
- emploi de transition : CDD ou mission d'intérim de moins de six mois, contrats aidés
- sorties positives : vers une formation ou un emploi d'insertion dans une autre SIAE, départ à la retraite.

Personnes inscrites en parcours par commune / Heures réalisées par commune

	Population 2020	Nb foy allocat RSA 2021	Nb personnes inscrites en parcours 2022	Nb heures facturées 2022		% Population 2020	% foy allocat RSA 2021	% personnes inscrites en parcours 2022	% heures facturées 2022
VILLE					VILLE				
BETTON	12 935	161	14	-	BETTON	22%	30%	19%	0%
ST GREGOIRE	10 252	110	3	-	ST GREGOIRE	17%	21%	4%	0%
MELESSE	7 218	54	10	1 461	MELESSE	12%	10%	13%	14%
ST AUBIN D AUBIGNE	4 166	43	15	271	ST AUBIN D AUBIGNE	7%	8%	20%	3%
SENS DE BRETAGNE	2 643	18	5	265	SENS DE BRETAGNE	5%	3%	7%	3%
MONTREUIL SUR ILLE	2 453	22	4	3 127	MONTREUIL SUR ILLE	4%	4%	5%	30%
CHEVAIGNE	2 408	18	1	80	CHEVAIGNE	4%	3%	1%	1%
MONTREUIL LE GAST	2 025	8	1	418	MONTREUIL LE GAST	3%	2%	1%	4%
ERCE PRES LIFFRE	2 001	16	1	130	ERCE PRES LIFFRE	3%	3%	1%	1%
MOUAZE	1 780	5	3	398	MOUAZE	3%	1%	4%	4%
CHASNE SUR ILLET	1 656	-	-	-	CHASNE SUR ILLET	3%	0%	0%	0%
GAHARD	1 559	6	1	1 195	GAHARD	3%	1%	1%	11%
ST SULPICE LA FORÊT	1 479	11	-	874	ST SULPICE LA FORÊT	3%	2%	0%	8%
ST MEDARD SUR ILLE	1 335	17	4	1 026	ST MEDARD SUR ILLE	2%	3%	5%	10%
VIEUX VY SUR COUESNON	1 276	11	3	-	VIEUX VY SUR COUESNON	2%	2%	4%	0%
FEINS	1 046	13	5	999	FEINS	2%	2%	7%	9%
ST GERMAIN SUR ILLE	999	10	-	241	ST GERMAIN SUR ILLE	2%	2%	0%	2%
ANDOUILLE NEUVILLE	984	5	4	37	ANDOUILLE NEUVILLE	2%	1%	5%	0%
AUBIGNE	491	5	1	-	AUBIGNE	1%	1%	1%	0%
TOTAL (hors Liffré)	58 706	533	75	10 522		100%	100%	100%	100%
LIFFRE	8 265	61	3	-					
TOTAL	66 971	594	78						

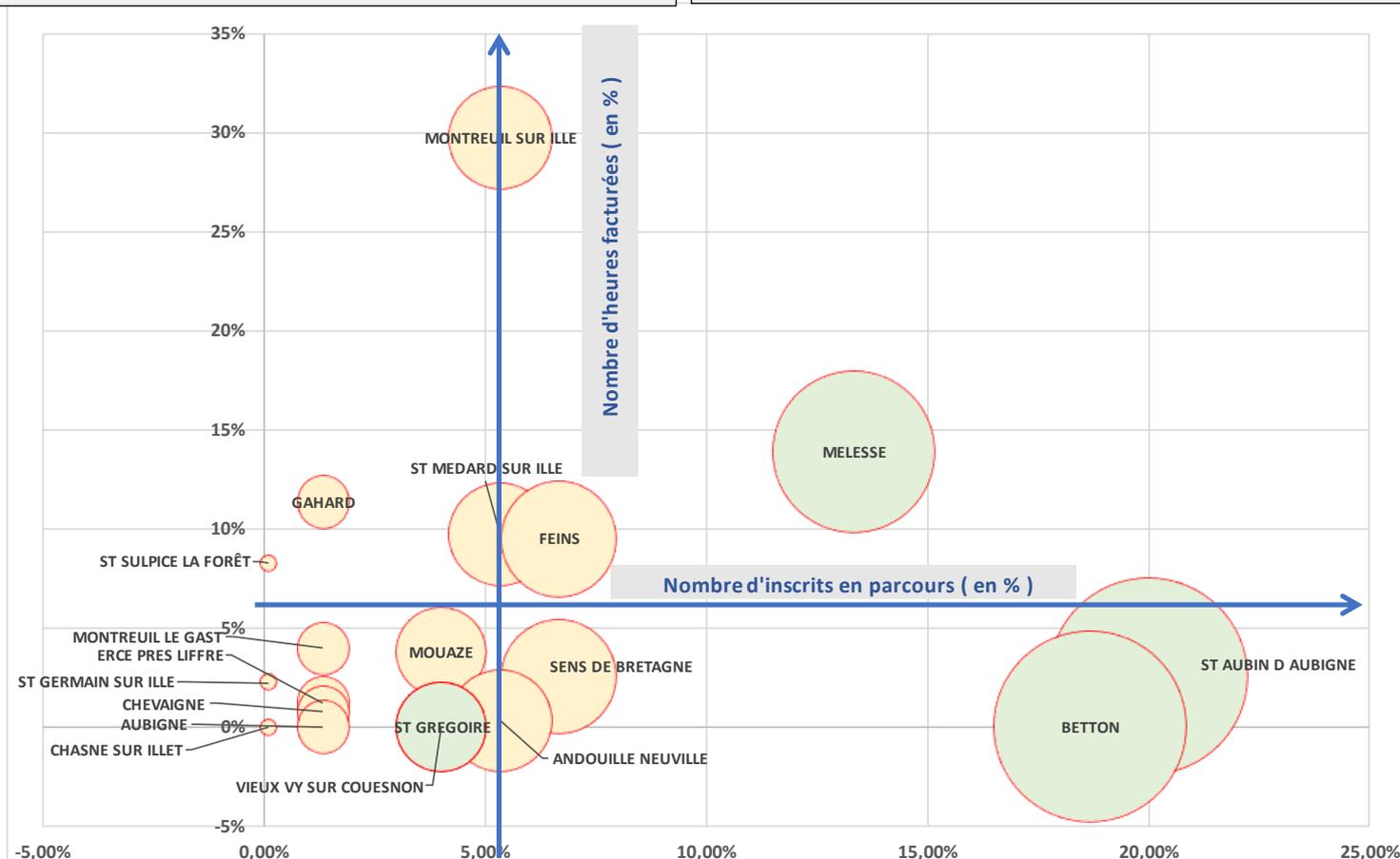
Activité des communes du territoire

Positionnement des communes du territoire selon deux axes :

- % des personnes en parcours AI.
En 2022 ACSE a accompagné 75 personnes MAD domiciliées dans ces communes.
- % du nombre d'heures de mises à disposition proposées par les communes.
Ces communes accompagnent ACSE en proposant des heures pour nos missions d'insertion (10522 heures en 2022).

Nb de pers. en parcours INFÉRIEUR à la moy.
Heures facturées SUPÉRIEURES à la moyenne

Nb de pers. en parcours SUPÉRIEUR à la moy.
Heures facturées SUPÉRIEURES à la moyenne



Nb de pers. en parcours INFÉRIEUR à la moy.
Heures facturées INFÉRIEURES à la moyenne

Nb de pers. en parcours SUPÉRIEUR à la moy.
Heures facturées INFÉRIEURES à la moyenne

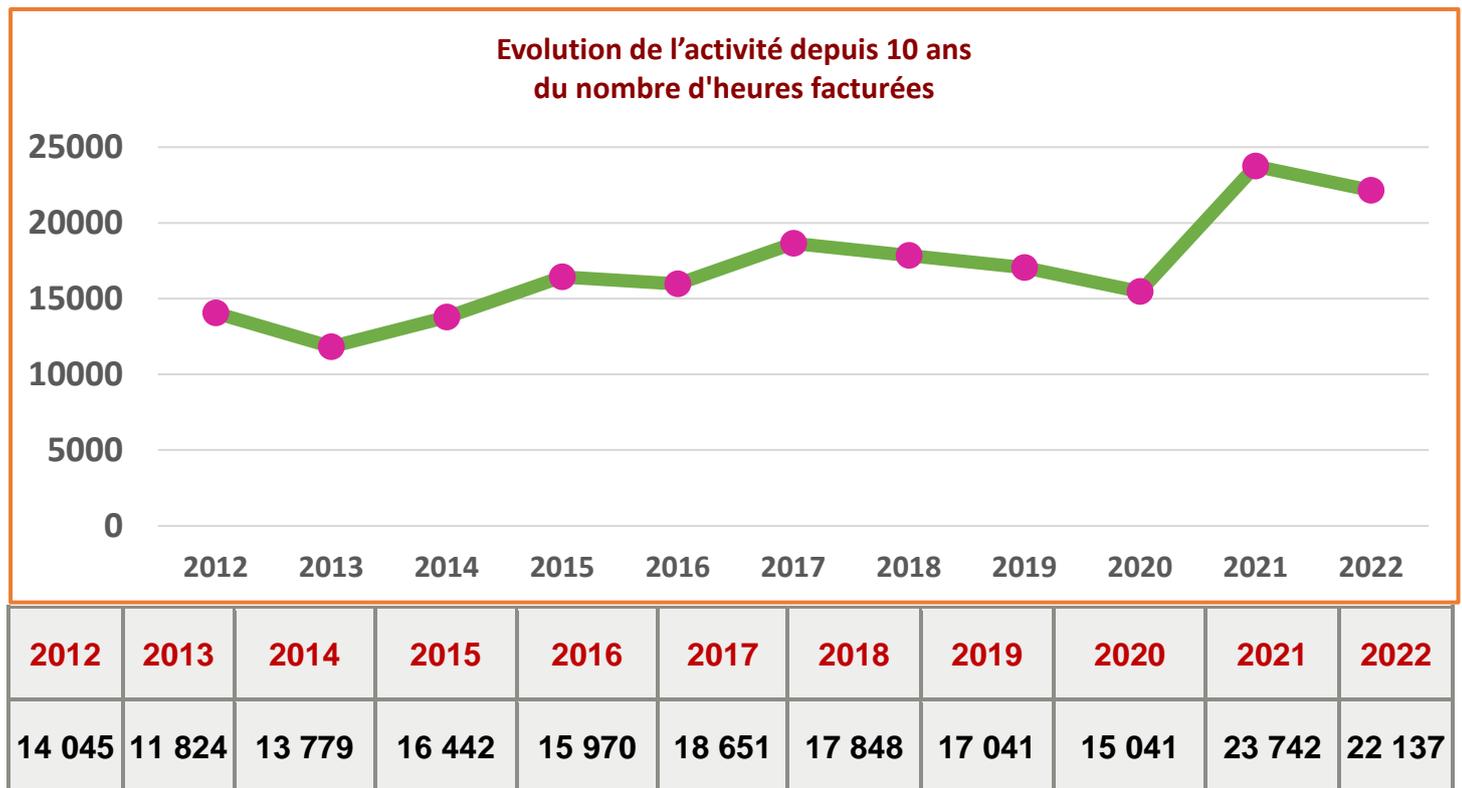
 Cercles verts = 4 communes les plus importantes en termes de population ≈ 60% de la population du territoire ACSE175

 Dimension du cercle proportionnelle au % des « inscrits en parcours » de la commune.

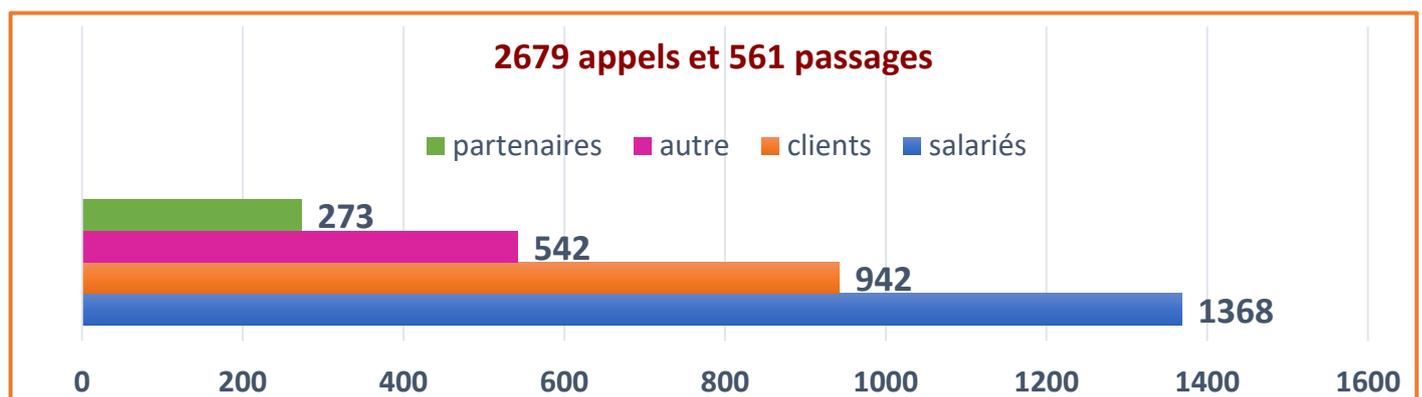
3 communes où sont domiciliées 50% des personnes en parcours Betton, Saint-Aubin-d'Aubigné, Melesse

3 communes représentent 55% des heures mises à disposition Montreuil-sur-Ille, Melesse, Gahard

Activité : historique du nombre d'heures.



Activité : Nombre d'appels et passages 2022.



Entre 150 et 320 appels par mois (sans compter août)

En comparaison avec l'année 2021 :

- 1948 appels
- 421 passages

Entre 125 et 225 appels par mois

Activité : Participations extérieures.

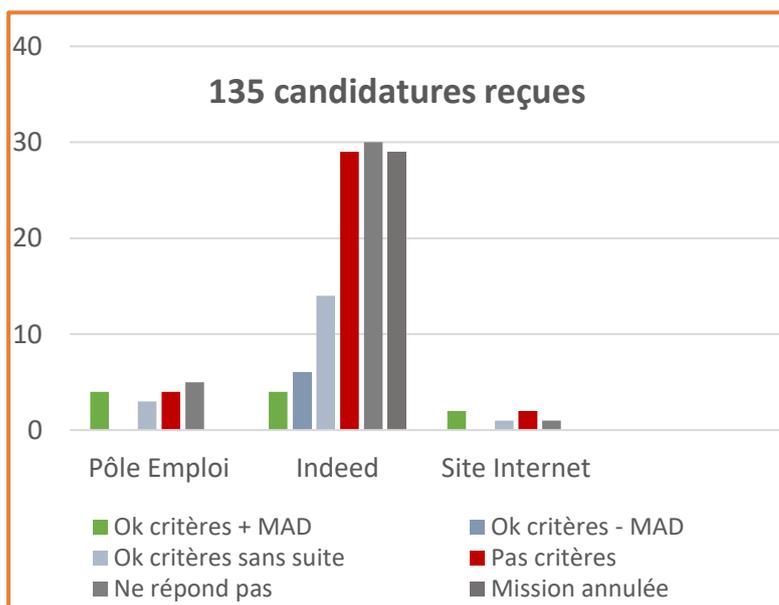
- 11 Présentations extérieures de ACSE175
- 6 Participations aux Groupes de Travail
- 5 Réunions de chargé.e.s de développement
- 4 Permanences Pôle-emploi
- 4 Réunions du ZEST médico-social
- 4 Participations à des forums
- 1 Réunion Equilibre emploi
- 1 Rallye IAE
- 1 Petit déjeuner entreprise

Activité : Les canaux de recrutement.

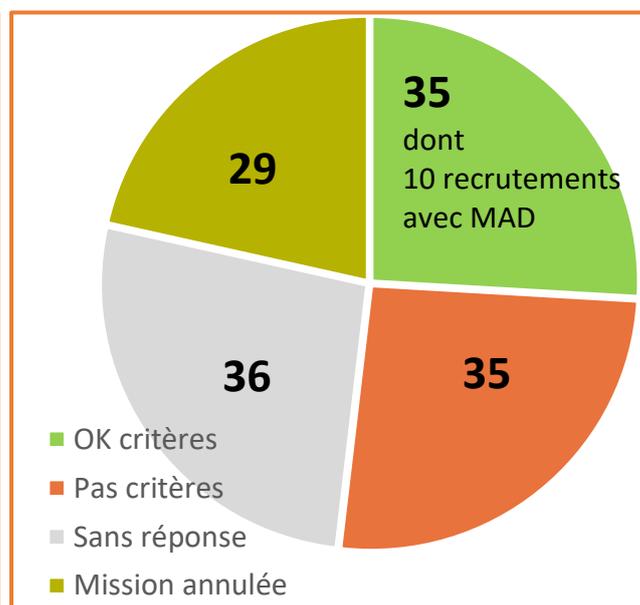
En 2022, nous avons publié 32 offres de missions via Pôle-emploi, Indeed et notre site internet. Ces offres ont permis d'enregistrer 135 candidatures dont 83% issues du canal Indeed.

35 candidats (26%) satisfaisaient aux critères, et 10 candidats ont obtenu un contrat de mise à disposition (7,4%).

Candidatures par canal



Candidats / profils

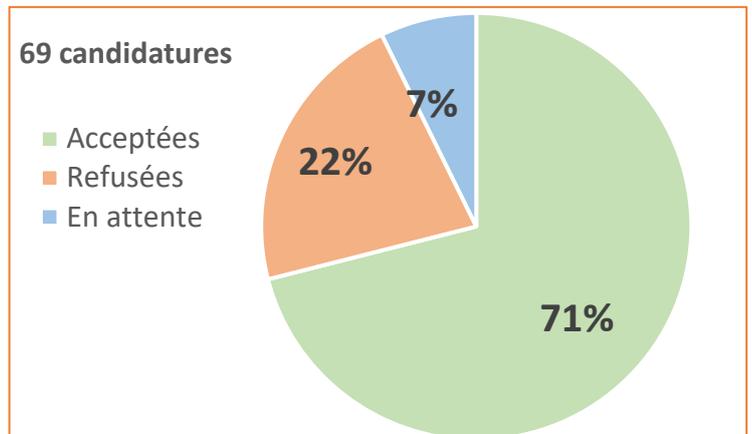


Le Pass IAE

Mis en place pour les AI en décembre 2021, le Pass IAE prend tout son sens en 2022.

Prescripteurs 2022 :

Pôle emploi
CDAS
CCAS
Mission locale
CIDFF
PAE
Autres



Les
critères :

Critères administratifs de niveau I

- Bénéficiaire du RSA (socle) sur attestation RSA
- Allocataire ASS : sur attestation ASS
- Allocataire AAH : sur attestation AAH
- DETLD (+ 24 mois) : sur attestation Pôle Emploi

Critères administratifs de niveau II

- Niveau d'étude 3 (CAP, BEP) ou infra : sur justificatif de diplôme ou attestation sur l'honneur
- Senior (+ 50 ans) : sur pièce d'identité
- Jeunes (- 26 ans) : sur pièce d'identité
- Sortant de l'ASE : sur attestation de l'ASE
- DELD (12-24 mois de chômage) : sur présentation attestation Pôle Emploi
- Travailleur en situation de handicap : sur attestation reconnaissance qualité TSH
- Parent isolé : sur attestation CAF
- Personne sans hébergement/ hébergée/ ayant un parcours de rue : attestation sur l'honneur
- Personne récemment arrivée en France : contrat d'intégration républicaine de - 24mois
- Résident en ZRR : sur justificatif de domicile
- Résident en QPV : sur justificatif de domicile

Règle de validation spéciale pour les AI

La validation des critères obéit désormais à une règle simplifiée pour toutes les structures :

1 Critère administratif de niveau I OU

2 critères administratifs de niveau II

Les candidats qui ne répondent pas aux critères d'éligibilité ou ne peuvent respecter le délai de carence de 2 ans entre deux parcours, peuvent être orientés vers un prescripteur habilité.

Il est le seul à pouvoir prescrire un parcours IAE en dehors de ces obligations.

Rapport d'orientations 2023

Lors de notre projet associatif, nous avons retenu 3 axes pour développer et ancrer notre activité sur notre territoire. En 2023 nos actions s'inscriront parmi ces orientations.

Développer :

Créer et maintenir des partenariats durables à l'échelle du territoire

Répondre aux besoins de nos partenaires par une écoute et des échanges réguliers

Définir un plan d'actions pour approcher le secteur des entreprises

Participer aux groupes de travail piloté par Rennes métropole et Val d'Ille Aubigné-

Liffré Cormier pour définir une stratégie d'approche par secteur d'activité

Contribuer aux groupes de réflexion de COORACE Bretagne.

Communiquer :

Valoriser l'insertion auprès de nos clients et du grand public par des communications fortes : Article presse, 30-ème anniversaire de la création de l'association.

Rencontrer les associations ou organismes partenaires pour créer des liens et partager nos objectifs et nos actions (Atout clauses, Cada, Pôle emploi, Référent RSA...)

Professionaliser :

Renforcer et valider les compétences des salariés en insertion

Valider notre organisation et nos pratiques par la réalisation d'un diagnostic CAP COORACE

Publier une Enquête de satisfaction pour évaluer la qualité de nos services et de nos parcours auprès de nos clients et de nos salarié(e)s.

Les annexes :

Pôle Emploi 2022 T4 - Extrait Zoom territorial Bassin emploi de Rennes

Les engagements du Pacte d'ambition

Allocataires du RSA

Source : [Observatoire-des-territoires.gouv.fr/allocataires-du-rsa-communes](https://observatoire-des-territoires.gouv.fr/allocataires-du-rsa-communes)

Tableau des clients

Taux de facturation et budget prévisionnel 2023

EXTRAIT**ZOOM
TERRITORIAL**

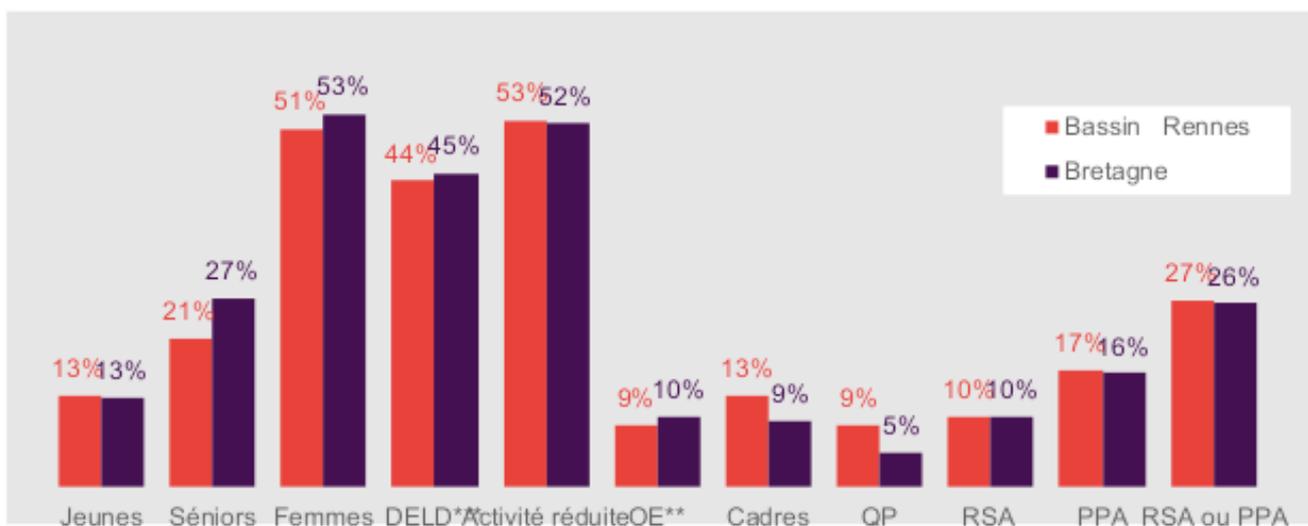
Bassin d'emploi de Rennes

4ème trimestre 2022

DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SEXE, ÂGE ET DURÉE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE

Données brutes	Cat. A	part %	Evol. annuelle	Cat. ABC	part %	Evol. annuelle
Hommes	13 058	52%	-3,1%	25 949	49%	-1,7%
Femmes	12 173	48%	-1,3%	27 245	51%	-1,8%
- 25 ans	3 578	14%	-4,4%	7 004	13%	-4,5%
25-49 ans	16 203	64%	-1,9%	34 938	66%	-1,9%
50 ans et +	5 450	22%	-2,0%	11 252	21%	+0,4%
DELD*	5 095	20%	-19,7%	23 361	44%	-7,3%
Total	25 231	-	-2,2%	53 194	-	-1,8%

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CATÉGORIES ABC PAR TYPE DE PUBLIC : RÉPARTITION



Catégories	Demandeurs d'emploi concernés
A	Personne sans emploi, devant accomplir des <u>actes positifs de recherche d'emploi</u> , à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat (<u>CDI, CDD</u> , à temps plein, à temps <u>partiel</u> , <u>temporaire</u> ou saisonnier)
B	Personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi
C	Personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi
D	Personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeur d'emploi en formation, en maladie, etc.)
E	Personne pourvue d'un emploi, et qui n'est pas tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi

Le Pacte d'ambition IAE, qu'est-ce-que c'est ?

Le Pacte d'Ambition pour l'Insertion par l'Activité économique, initié par le Conseil de l'Inclusion dans l'emploi en 2019, participe au dessein d'une « société plus inclusive », en proposant des lignes d'actions sur l'ensemble des niveaux de la chaîne de l'inclusion.

Ce pacte appelle à la **création de 100 000 emplois** dans les **structures de l'IAE d'ici 2022**.



Construit autour de 5 engagements pour un retour à l'emploi durable basé sur une philosophie de l'inclusion, le pacte encourage l'accélération du changement d'échelle dans les territoires, afin de favoriser le progrès social et l'efficacité économique.

Les 5 engagements

1 - L'accompagnement personnalisé

Révéler le potentiel de chacun pour construire des parcours d'accès à l'emploi durable

2 - L'innovation et la création d'emplois

Développer l'IAE en soutenant les différents acteurs et en augmentant les moyens qui y sont alloués, ainsi que le nombre d'emplois et de parcours.

3 - Le ralliement des entreprises et des acteurs publics à la cause de l'inclusion

Changer de paradigme pour faire de l'inclusion l'affaire de tous

4 - L'action collective sur l'ensemble du territoire

Mobiliser les synergies et renforcer l'IAE sur les territoires en grande difficulté socio-économique

5 - L'optimisation et la collaboration

Digitaliser, simplifier, favoriser la collaboration des différents acteurs et la formation aux bonnes pratiques.

Allocataires du RSA sur le territoire ACSE175

COMMUNES	POPULATION 2020	Nombre Foyers allocat. RSA		% evol nb Foyers alloc. RSA	NB MENAGES 2019	TX MENAGES RSA 2019
		2019	2021	2021 2019		
Betton	12 935	116	161	39%	5 177	2,2%
Saint-Grégoire	10 252	101	110	9%	4 235	2,4%
Melesse	7 218	55	54	-2%	2 788	2,0%
Saint-Aubin-d'Aubigné	4 166	40	43	8%	1 600	2,5%
Sens-de-Bretagne	2 643	13	18	38%	975	1,3%
Montreuil-sur-Ille	2 453	17	22	29%	952	1,8%
Chevaigné	2 408	16	18	13%	913	1,8%
Montreuil-le-Gast	2 025	8	8	0%	726	1,1%
Ercé-près-Liffré	2 001	10	16	60%	733	1,4%
Mouazé	1 780	0	5	ns	593	0,0%
Chasné-sur-Illet	1 656	9	0	-100%	574	1,6%
Gahard	1 559	7	6	-14%	565	1,2%
Saint-Sulpice-la-Forêt	1 479	8	11	38%	547	1,5%
Saint-Médard-sur-Ille	1 335	12	17	42%	505	2,4%
Vieux-Vy-sur-Couesnon	1 276	7	11	57%	483	1,4%
Feins	1 046	11	13	18%	388	2,8%
Saint-Germain-sur-Ille	999	6	10	67%	378	1,6%
Andouillé-Neuville	984	5	5	0%	339	1,5%
Aubigné	491	0	5	ns	158	0%
TOTAL (hors Liffré)	58 706	441	533	21%	22 630	1,9%
<i>Liffré</i>	<i>8 265</i>	<i>51</i>	<i>61</i>	<i>20%</i>	<i>3 245</i>	<i>1,6%</i>
TOTAL	66 971	492	594	21%	25 875	1,9%
<i>4 communes les plus importantes</i>	<i>34 571</i>	<i>312</i>	<i>368</i>	<i>18%</i>	<i>13 800</i>	<i>2,3%</i>
<i>% 4 communes / total territoire hors Liffré</i>	<i>59%</i>	<i>71%</i>	<i>69%</i>		<i>53%</i>	

Le territoire d'ACSE175 -hors Liffré- comptabilise 58 700 habitants soit près de 60 000 Habitants en intégrant partiellement Liffré. Les 4 communes les plus importantes (au dessus de 4000 habitants) Betton, Saint Grégoire, Melesse et Saint Aubin d'Aubigné représentent 59% de cette population.

Le nombre de foyers allocataires RSA a progressé de 21% sur l'ensemble de notre territoire durant la période 2019-2021. Il s'établit au 31/12/2021 à 533 allocataires RSA.

source RSA : Observatoire des territoires - Allocataires-du-rsa-communes

CNAF-DSER, FILEAS Base Communale Allocataires (BCA), 2021 (données au 31 décembre)

Couples-Familles-Ménages en 2019 : mise en ligne Insee 2022

Tableau Clients 2022

Type Client	NOM Client Donneur d'Ordre	Nb clients	Nombre d'heures	% Heures
Collectivités Locales	AGENCE DP. PAYS		5 810	27%
Collectivités Locales	MAIRIE MONTREUIL ILLE		3 127	14%
Collectivités Locales	MAIRIE MELESSE		1 461	7%
Collectivités Locales	MAIRIE GAHARD		1 195	6%
Collectivités Locales	MAIRIE ST MEDARD ILLE		1 026	5%
Collectivités Locales	MAIRIE FEINS		999	5%
Collectivités Locales	PREFECTURE D'ILLE ET VIL		989	5%
Collectivités Locales	MAIRIE ST SULPICE		874	4%
Collectivités Locales	MAIRIE MONTREUIL LE GAST		418	2%
Collectivités Locales	MAIRIE MOUAZE		398	2%
Collectivités Locales	MAIRIE ST AUBIN AUBIGNE		271	1%
Collectivités Locales	MAIRIE SENS DE BRETAGNE		265	1%
Collectivités Locales	MAIRIE ST GERMAIN ILLE		241	1%
Associations	ADOM +		186	1%
Collectivités Locales	MAIRIE ERCE PRES LIFFRE		130	1%
Associations	RESIDENCE ANDRE BRETON		110	1%
Collectivités Locales	MAIRIE CHEVAIGNE		80	0%
Associations	ECOLE BON SECOURS		75	0%
Associations	EHPAD LES ALLEUX		64	0%
Associations	ECOLE NOTRE DAME -		47	0%
Collectivités Locales	COMMUNAUTE DE COMMUNES		42	0%
Entreprise -10 sal.	CREANOVA FLAVORS		39	0%
Collectivités Locales	MAIRIE ANDOUILLE NEUVILLE		37	0%
Associations	ECOLE ST FRANCOIS		35	0%
Associations	ECOLE ST MICHEL		32	0%
Collectivités Locales	EBTP VILAINE		32	0%
Copropriété	COPROPRIETE MELESSE		24	0%
Entreprise -10 sal.	CABINET MEDICAL		18	0%
Entreprise -10 sal.	CABINET INFIRMIER		16	0%
Associations	ECOLE PRIVEE ST MICHEL		8	0%
	TOTAL PERSONNES MORALES	30	18 050	83%
	<i>Commune d'intervention</i>	<i>Nb clients</i>		
Particuliers	SAINT AUBIN D'AUBIGNE	25	1 331	6%
Particuliers	BETTON	32	1 106	5%
Particuliers	MELESSE	17	994	5%
Particuliers	VAL COUESNON	1	34	0%
Particuliers	SAINT GREGOIRE	2	33	0%
Particuliers	SENS DE BRETAGNE	3	23	0%
Particuliers	AUT DEP	2	110	1%
	TOTAL PERSONNES PARTICULIERS	82	3 631	17%
	TOTAL CLIENTS	112	21 680	100%

30 Personnes Morales réalisent 83 % de l'activité
- dont 15 Clients réalisent 80%
82 clients Particuliers réalisent 17% de l'activité

BUDGET PREVISIONNEL 2023 - A.C.S.E. 175

CHARGES	
Charges Locatives	500
Entretien Réparation	1 000
Produits d'entretien	150
Fournitures bureau / Petit matériel	500
Fournitures Imprimés	0
Matériel Informatique	500
Location photocopieur	1 900
Contrat assistance CTS	0
Contrat ASSISTANCE IFORMATIQUE	6 000
Assurances	550
Documentation générale	350
Support de communication	2 000
Honoraires CAFEX	2 500
Honoraires Animation	600
Frais CESU	300
Déplacements MAD	2 500
Déplacements Permanents	2 000
Pot AG/ Repas /Galette des rois	1 500
La poste	1 100
Hexatel	1 800
Internet - Frais bancaires	550
Cotisation COORACE	3 300
	29 600
Salaires bruts MAD	242 200
Salaires bruts permanents	75 000
Charges personnel	67 200
Dépenses santé	500
	384 900
Frais de formation engagés	6 000
Médecine du Travail	1 300
Charges financières	1 300
Charges exceptionnelles	4 000
Amortissmt provisions	9 500
Charges autres	0
	22 100
	436 600

RECETTES	
Services Aux Particuliers	67 500
Entreprises	11 000
Associations	56 500
Collectivités Locales	200 000
Collèges	65 000
Cotisation Clients	1 200
Subvention Mairies	10 800
Subv. Rennes Métropole	3 000
Aide au poste	17 600
Transfert de Charges	4 000
Produit financier	0
	436 600

TAUX DE FACTURATION 2023			
		Coût horaire	NB HEURES
	Ménage	20,70	2 200
	Jardinage	21,40	900
Bricolage Aide déménagement		24,20	100
	Entreprises	21,70	500
	Associations	21,70	2 600
	Collectivités Locales	20,90	9 600
	Collèges	20,89	3 100
	Mise sous pli		
		21,05	19 000