

A C S E
association cantonale solidarité emploi

175

BILAN ACTIVITE 2021



A.C.S.E. 175 – 02.99.55.79.80 – www.acse175.com

www.acse175.com

Association Intermédiaire

ACSE175 est une Association Intermédiaire (AI) dont la finalité est le retour à l'emploi durable ou l'entrée en formation des salariés qu'elle accompagne. Elle a été créée en 1993, et est adhérente à la fédération COORACE qui rassemble 548 entreprises militantes réparties sur le territoire.

Pour rappel :

« Conventionnée par l'État, l'Association Intermédiaire (AI) contribue à l'insertion et au retour à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, en leur permettant de travailler occasionnellement pour le compte d'utilisateurs (particuliers, associations, collectivités locales, entreprises...). L'Association Intermédiaire bénéficie d'une aide de l'État (aide au poste). »

ACSE 175 est présente sur un territoire de 20 communes au nord de Rennes et œuvre pour le développement local de l'emploi.

Rennes Métropole : Betton, Saint-Grégoire, Chevaigné, Saint-Sulpice-la-Forêt.

Communauté de Communes Liffré-Cormier : Liffré, Chasné-sur-Illet, Ercé-près-Liffré

Communauté de Communes Val d'Ille-Aubigné : Melesse, Montreuil-le-Gast, Saint-Germain-sur-Ille, Saint-Médard-sur-Ille, Montreuil-sur-Ille, Aubigné, Feins, Andouillé-Neuville, Saint-Aubin d'Aubigné, Mouazé, Sens-de-bretagne, Vieux-Vy-sur-Couesnon, Gahard



Rapport Moral

Nous retiendrons de 2021 qu'elle a été une année de continuité dans les résultats tout comme les années précédentes. Malgré les années que nous venons de passer l'association se porte bien, l'ensemble des objectifs financiers sont atteints, même dépassés grâce à la mobilisation sans faille de nos équipes.

Une continuité oui, malgré cela, Christine nous a quitté au courant de l'année passée. Marion, ici présente, la remplace désormais. Je me dois également, comme pour les années passées, de remercier nos différents partenaires accompagnateurs, qui ont été présents à nos côtés en permanence.

Pour conclure, la rencontre de ce soir a pour but de vous présenter l'ensemble des résultats passés, présents, futurs, ainsi que de répondre à vos questions et non de m'écouter parler. Je vais donc laisser la parole à mes collègues qui vont vous présenter l'exercice 2021.

SOMMAIRE

Page 2 :	Présentation et Rapport Moral
Page 3 :	Nos partenaires
Page 4 :	Les salariés en parcours
Pages 5/6 :	2021 en quelques chiffres
Page 7 :	Le Département
Pages 8/9 :	Notre accompagnement...
Page 10 :	... en quoi il consiste
Page 11 :	Formations et partage
Page 12 :	Instant comptabilité
Page 13 :	Nos sorties
Page 14 :	Rapport Orientation
Page 15 :	Le mot de la fin

Présentation du bureau

Guillaume RIDARD – Président
Référent Développement

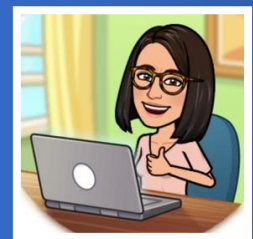
Frédéric MIGNON – Vice-Président
Référent Ressources Humaines

Michel DEMAY – Trésorier

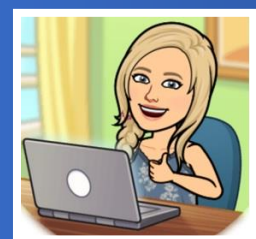
Michel AVIGNON – Trésorier
Adjoint

L'équipe encadrante

Martine BAJEK
Conseillère en Insertion et Chargée
de la Comptabilité
- depuis 1998 -



Marion BLOTTIERE
Chargée d'Accueil et de
Développement
- depuis 2022 -



Les Partenaires

Depuis la création de l'association, notre collaboration avec les partenaires du territoire est essentielle. Nous pouvons compter sur un grand nombre d'orientations de demandeurs d'emploi sur la plateforme de l'inclusion en vue du démarrage de parcours.



En direct

16 DE

Pôle Emploi

11 DE

ADOM+

9 DE

Mission locale/WE KER

8 DE

CCAS / CDAS

7 DE

3 PAE (Betton, St Aubin d'Aubigné, Liffré)

6 DE

Les mairies

3 DE

SIAE

2 DE

CAP EMPLOI

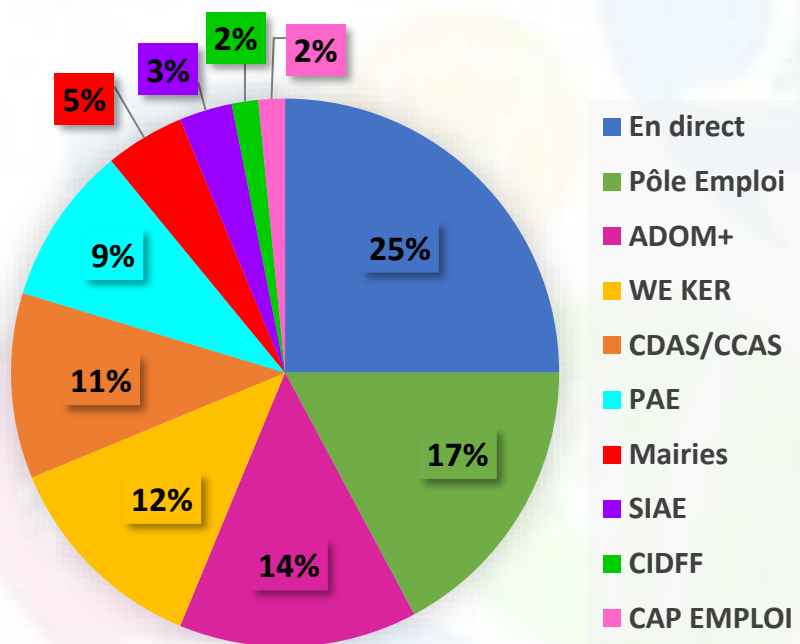
1 DE

CIDFF

1 DE

*DE : Demandeurs d'Emploi

Orientations 2021

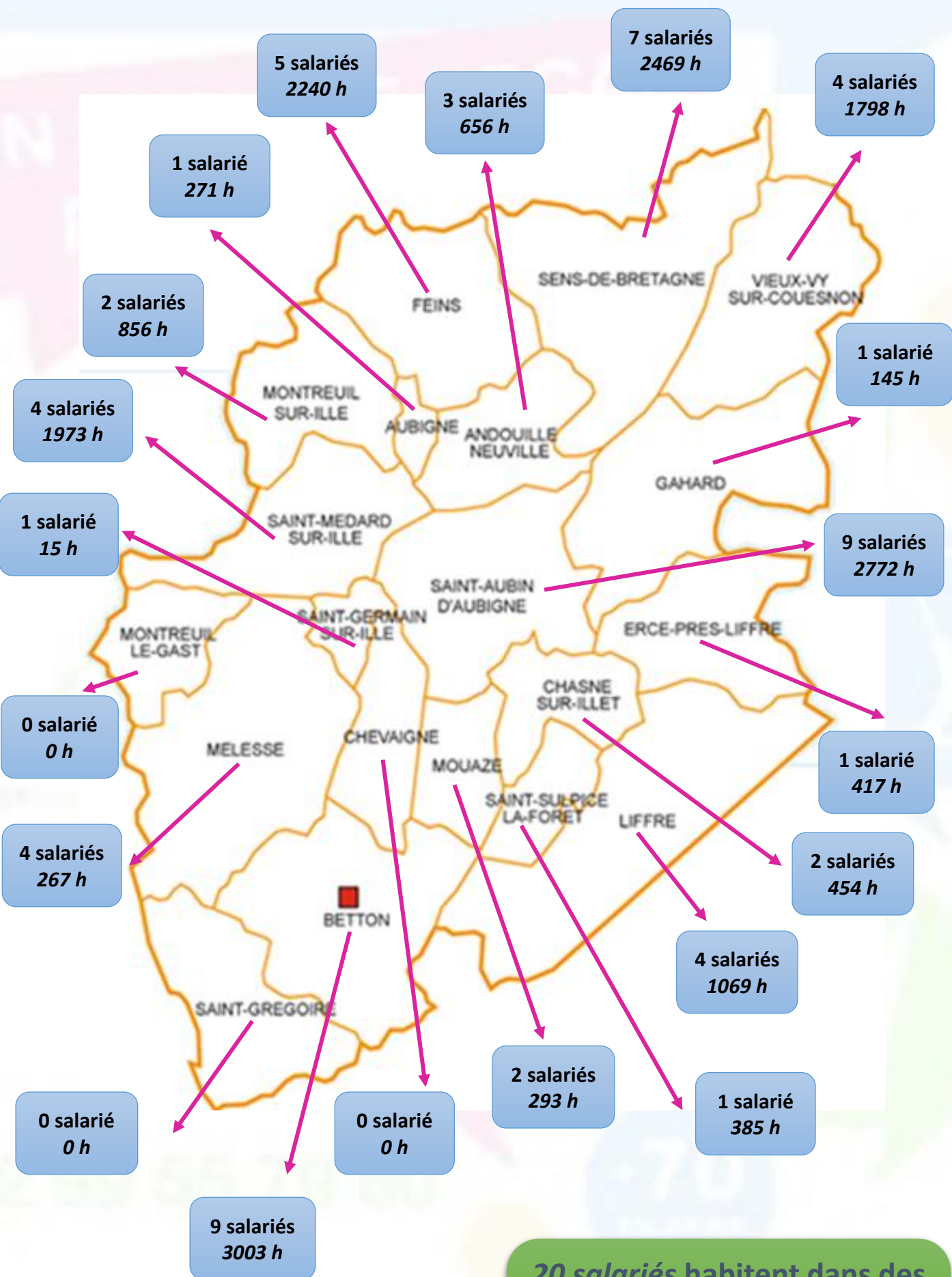


Sur 64 personnes reçues, 45 ont été salariées

Les salariés en parcours

80 salariés en parcours
en 2021 ...

... pour un total
de 25 162
heures payées



20 salariés habitent dans des
communes limitrophes du
territoire et ont travaillé
6074 h

2021 en quelques chiffres ...

23 736 heures
facturées

COMMUNE	Collectivités Locales	Particuliers	Entreprises	Associations	TOTAL
ANDOUILLE NEUVILLE	10				10
AUBIGNE					0
BETTON		905		2031	2936
CHASNE SUR ILLET	1268	193			1461
CHEVAIGNE	95	683			778
ERCE PRES LIFFRE	13				13
FEINS	1100				1100
GAHARD	1109	32			1141
LIFFRE					0
MELESSE	292	692		25	1009
MONTREUIL LE GAST	583	209			792
MONTREUIL SUR ILLE	4940	7		54	5001
MOUAZE	973	33			1006
SENS DE BRETAGNE	1114	28	10		1152
ST AUBIN D'AUBIGNE	322	278	2		602
ST GERMAIN SUR ILLE	139	73			212
ST GREGOIRE	0	87	66		153
ST MEDARD SUR ILLE	99		7		106
ST SULPICE LA FORET	1252	87			1339
VIEUX VY SUR COUESNON		20			20
CONSEIL DEPARTEMENTAL					4905

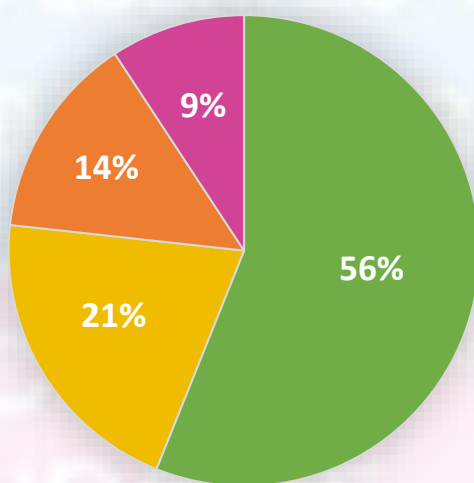
1 427 heures non facturées (heures fériées, formation, temps de visites...)

Moyenne de 27,50 heures par contrat pour 2021
En comparaison avec 2020 : 21 heures

Type de clients	Nombre	Heures
Collectivités Locales	18	13309
Département (Collèges)	1	4905
Particuliers	69	3327
Associations	4	2110
Entreprises	5	85

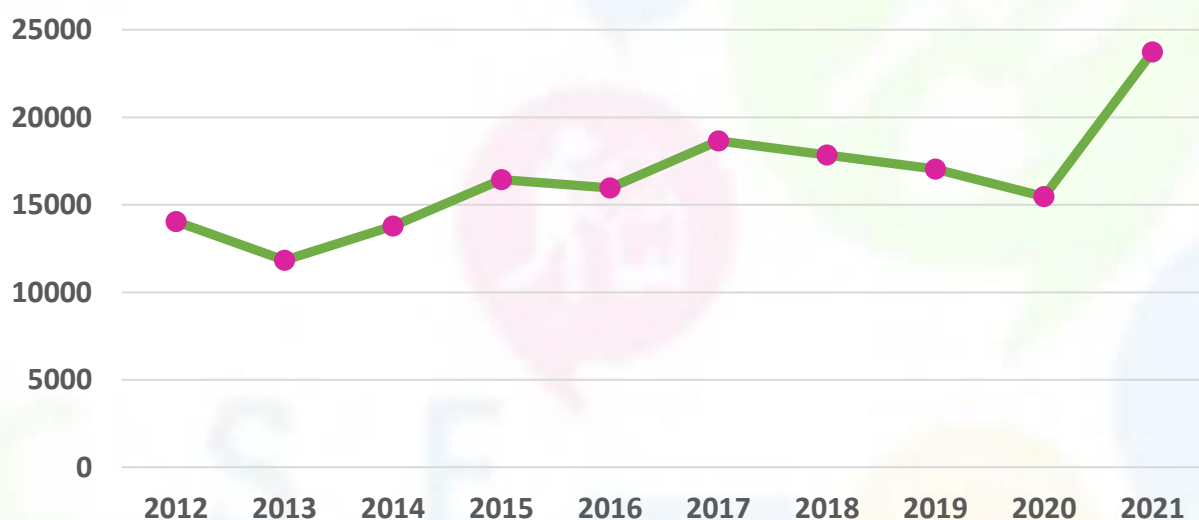
97 clients
138 demandes
862 contrats
15,1 ETP

Répartition des heures



■ Communes 13 309h ■ Département 4 905h
 ■ Particuliers 3 327h ■ Entreprises/Associations 2 195h

Evolution de l'activité depuis 10 ans

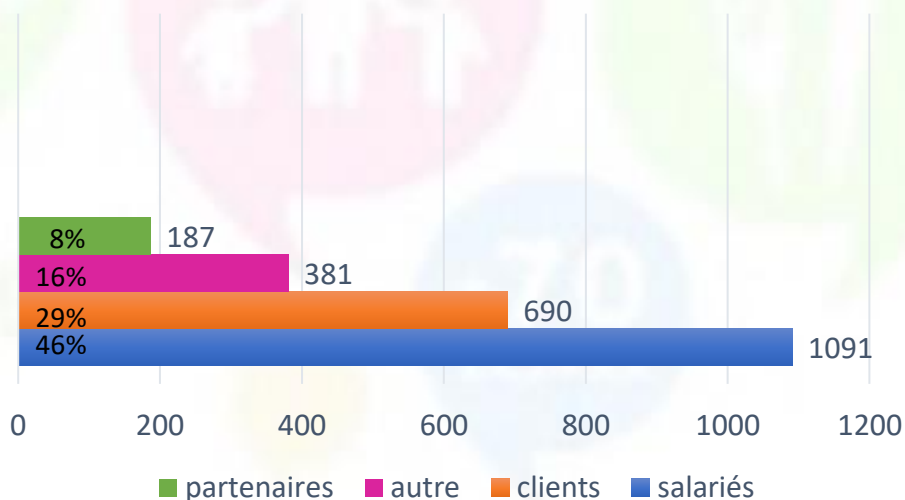


Heures par année

2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
23 742	15 467	17 041	17 848	18 651	15 970	16 442	13 779	11 824	14 045

1948 appels et 421 passages

Entre 125 et 225 appels par mois (sans compter août)



Le mois de septembre étant le plus productif depuis quelques années en terme de demandes

Le marché Public avec le Département

Depuis janvier 2012



4905
heures facturées

18
salariés

88
contrats

3
collèges

1 embauche
contractuelle



Collège Amand BRIONNE
St Aubin d'Aubigné



Collège Mathurin MEHEUT
Melesse



Collège François TRUFFAUT
Betton

Notre Accompagnement Socio Professionnel ...



80 personnes en parcours

250 entretiens d'évaluations / suivis



19 accompagnements sur site

2 formations mises en place



10 aides aux démarches administratives

2 aides à la mobilité



1 aide au logement

205 propositions de missions



67
FEMMES

13
HOMMES



18
Bénéficiaires RSA

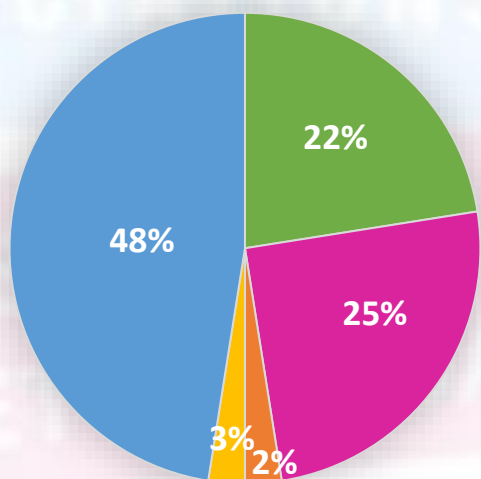


5
RQTH



50
DELD + d'1 an

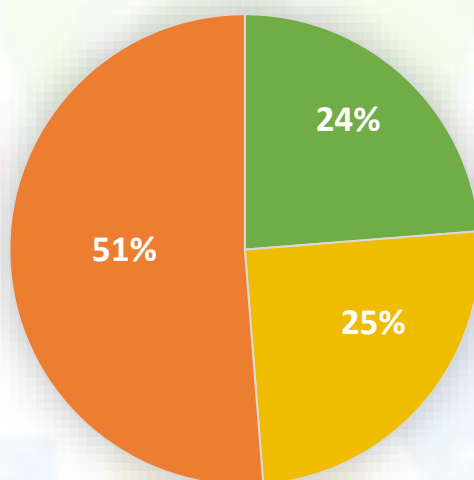
Profil des 80 salarié-e-s



■ Bénéficiaires RSA ■ Bénéficiaires ARE ■ Bénéficiaires ASS
■ Bénéficiaires AAH ■ Sans aides

18	Bénéficiaires RSA
20	Bénéficiaires ARE
2	Bénéficiaires ASS
2	Bénéficiaires AAH
38	Sans aides

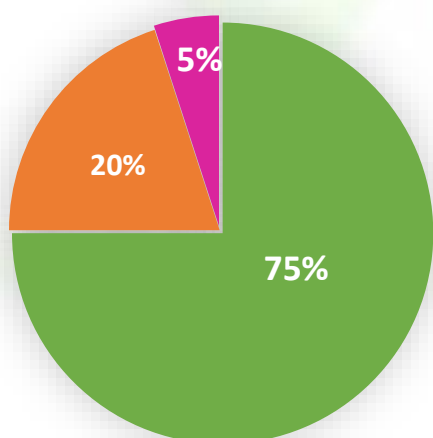
Profil des 80 salarié-e-s



■ Moins de 26 ans ■ Plus de 50 ans ■ Autres

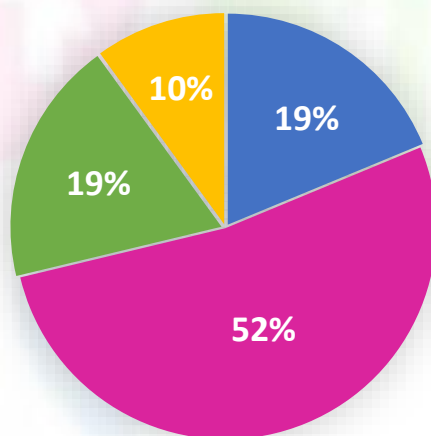
19	Moins de 26 ans
20	Plus de 50 ans
41	Autres

Mobilité des salarié-e-s



■ Permis B
■ Transports en communs
■ Deux roues

Niveau d'études des salarié-e-s



■ Sans qualification ■ CAP, BEP ou niveau
■ BAC ■ Supérieur BAC

... En quoi il consiste

✓ Le recrutement

Entretien individuel : présentation détaillée du service et des missions proposées. Temps d'échanges pour clarifier les objectifs et choix des missions souhaitées. (Remise d'un livret d'accueil).

✓ Premières missions

Selon les objectifs et les choix définis en entretien : propositions de missions et contrats de mise à disposition. Les mises à disposition sont utilisées pour accompagner individuellement , redynamiser socialement requalifier professionnellement les personnes accueillies (découverte de métiers, première ou nouvelle expérience...).

✓ Suivi de mission

Les suivis de missions permettent de collecter des informations (compétences, savoirs être, freins...), Ces suivis sont proposés en début de mission, en cours ou à son issue. Ils sont ensuite abordés lors d'un entretien avec le salarié.

✓ L'accompagnement

Il permet de définir un parcours vers l'accès à l'emploi durable.

Il peut être :

Simple : Les salariés bénéficient de conseils pour avancer dans leur projet professionnel. (cv, lettre de motivation, recherche de poste, de lieu pour une PMSMP...). Positionnement sur des Cafés Conseils, visites d'entreprises...

Ou **renforcé** : l'accompagnement simple peut évoluer en accompagnement renforcé selon le parcours et les freins, les difficultés repérés. Les partenaires sont sollicités (logement, santé, mobilité aide pour le permis, ouverture de droits, aide administrative pour la mutuelle, dossier RQTH, actualisation Pole emploi...).

L'accompagnement en AI favorise la sortie.

Les missions proposées sont un apport essentiel pour la reprise de confiance, un mieux être, le tissage d'un lien social.

La prise en compte de la personne dans sa globalité et la recherche de solution des freins rencontrés facilite une intégration réussie vers l'emploi durable.

Témoignages de salarié-e-s en parcours



Mme M. : « Ma conseillère du PAE de Betton m'a orienté vers l'association en mars 2020. Je souhaitais reprendre une activité salariée progressivement après une longue période d'inactivité. Vu ma situation et ma mobilité réduite, j'ai accepté d'effectuer du ménage chez les particuliers, J'ai pu participer à des formations, rencontrer de nouvelles personnes, créer du lien et surmonter mes problèmes de santé. Aujourd'hui, je travaille sur un projet de formation aide soignante ainsi que le passage du permis de conduire. »

Mr B. : « J'habitais Betton, je connaissais l'association il y a 20 ans. Il y a 1 an, j'arrivais en fin de droits de chômage donc Pôle Emploi m'a fortement conseillé de reprendre une activité salariée. Je n'avais pas de projet professionnel particulier, je voulais juste travailler mais je savais que je voulais rester dans le domaine des espaces verts. On m'a directement proposé d'intervenir chez les particuliers pour l'entretien des espaces verts et j'ai dit oui. Ma conseillère est très ouverte, je sais que je peux me reposer sur elle mais je souhaiterai plus de présence sur le terrain.»

Formations ...

*Poursuite du travail collectif
sur le ZEST
Hôtellerie/Restauration
1 formation annulée – cause
COVID*



zest

*Atelier Sophrologie – Gestion
du stress
(5 salariés)
Avec Anne-Yvonne GOBY
29/11/21*

*Formation aux gestes de Premiers
Secours
(6 salariés)
Avec l' Union Départementale des
Sapeurs Pompiers de l'Ille-et-
Vilaine
03/11/21*



... et moments conviviaux



*Sortie annuelle à
Villemartier le 9 juillet
Avec un pique-nique et une
promenade autour de
l'étang*

*28 colis dégustation de
chez APPROBIO (Betton)
ont été offerts à l'occasion
des fêtes de fin d'année*



Budget prévisionnel 2022

BUDGET PREVISIONNEL 2022 - A.C.S.E. 175

Intitulé	2022	Intitulé	2022	Prévision heures
Charges Locatives	500	SAP	60 000	3 000
Entretien Réparation	500			
Produit d'entretien	150	Entreprises	10 300	500
Fourniture bureau / Petit matériel	500	Associations	51 500	2 500
Fournitures Imprimés	200	Collectivités Locales	178 200	9 000
Matériel Informatique	1 500	collèges	62 600	3 000
location photocopieur	1 900			
contrat CTS EVOGEST HEXATEL	7 000	Cotisation Clients	1 300	18 000
Contrat ASSISTANCE IFORMATIQUE				
Assurances	550	S/Total	363 900	
Documentation générale	350	Participation Mairies	10 800	
Support de communication	2 000	Subvention Rennes Métropole	3 000	
Honoraires CAFEX	2 250	Aide au poste	16 000	
Honoraires Animation	500	Transfert de Charges	5 000	
Frais CESU	300			
Déplacement MAD	2 000	Produit Financier	450	
Déplacement Permanents	2 000			
Pot AG/ Repas /Galettes des rois	1 300	S/Total	35 250	
La poste	800			
hexatel communications	1 800	TOTAL PRODUIT	399 150,00	
Internet - Frais bancaires	150			
Cotisation COORACE	2 700			
Sous total	28 950,00			
Salaires bruts MAD	224 000			
Salaires bruts permanents	66 200			
Charges personnel	61 000			
Indemnités stagiaire	500			
Sous total	351 700,00			
Frais de formation engagés	5 000			
AST 35	1 100			
Charges financières	200			
Charges exceptionnelles	4 200			
Charges autres	2 000			
Investissement mobilité	6 000			
Sous total	18 500,00			
TOTAL CHARGES	399 150,00			

Taux de facturation au 1^{er} janvier 2022

Particuliers (service à la personne)

Entretien courant (ménage, repassage)	19,60
Nettoyage vitres, gros nettoyage	23,10
Jardinage (nettoyage, tonte, plantation, taille)	20,30

Particuliers

Bricolage, service	23,10
--------------------	-------

Collectivités locales

19,80

Associations et Entreprises

20,60

Collège

20,89

Cotisation annuelle

20,00

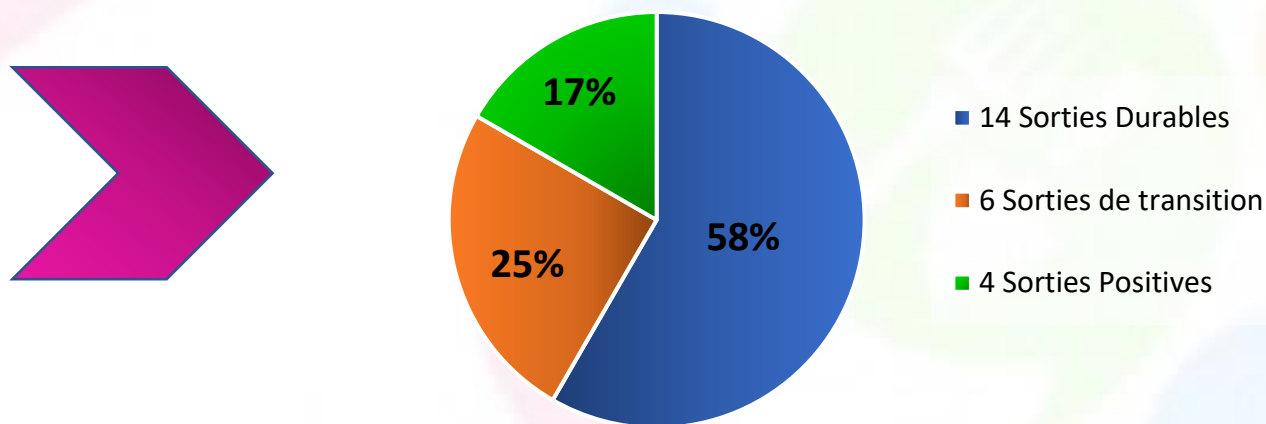
Nos sorties 2021

Les **sorties dynamiques** comprennent les trois catégories suivantes :

- **Emploi durable** : CDI, CDD ou mission d'intérim de plus de six mois, création d'entreprise
- **Emploi de transition** : CDD ou mission d'intérim de moins de six mois, contrats aidés
- **Sorties positives** : vers une formation ou un emploi d'insertion dans une autre SIAE, départ à la retraite.

NB : Pour être comptés dans le sorties, les salariés doivent avoir eu au moins une mise à disposition et avoir réalisé au moins 150h dans les douze mois qui précèdent la sortie.

Sorties Dynamiques 2021



46 sorties tous types confondus



Temps de présence moyen :
8 mois

➔ **D**éclinaison du projet associatif sur 3 ans
autour des 3 axes :

- COMMUNIQUER
- DEVELOPPER
- PROFESSIONNALISER

➔ **R**elancer le collectif ZEST

➔ **R**edynamiser la vie associative / Faire appel
aux bénévoles / Associer les salariés au CA

➔ **D**évelopper les formations mutualisées

Qu'est ce que A.C.S.E. 175 ?

Ils en parlent ...

« ACSE175 fait son possible pour les personnes dans le besoin »

Mme M. *salariée*

« des missions variées et adaptées, toujours dans l'écoute et la bienveillance »

Mme T. *salariée*

« Un service de proximité fiable, sérieux et clé en main »

Mme M. *cliente*

« nous avons de bonnes relations avec l'association »

Mme P. *cliente*

« Très bon accueil, compréhension de la recherche et réactivité au top ! »

Mme L. *salariée*

« ... contact facile et agréable, persévérance, patience »

Mr P. *client*

« Équipe réactive et prestation des agents très satisfaisante »

Mme L. *cliente*

« Notre collaboration est excellente, vous vous attachez à répondre à nos attentes dans la mesure de vos capacités »

Mme M. *cliente*

« Toujours des personnes agréables en contact et suivit, qui font le nécessaire pour répondre à nos besoins, ... »

Mme L. *cliente*

« toujours un très bon accueil, de la diligence et de l'efficacité dans le traitement des demandes »

Mr B. *client*

« ... me permet de trouver du travail et de me former tout en m'accompagnant dans les démarches »

Mme J. *salariée*

« compréhension des besoins. »

Mr A. *client*

« ACSE est intéressant pour nous... »

Mme D. *salariée*

« ... un lien humain »

Mr B. *salarié*

